



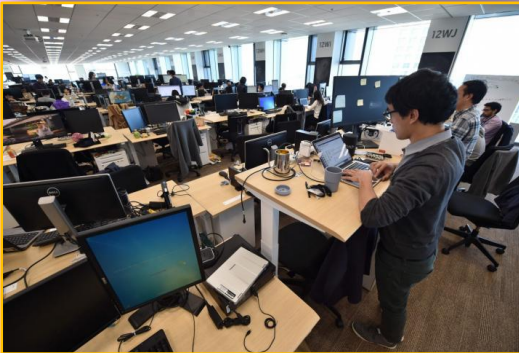
วาระสาร

สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ปีที่ 11 ฉบับที่ 3 ประจำเดือนมีนาคม ปี 2562

กาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยภูมิ นครพนม นครราชสีมา บึงกาฬ บุรีรัมย์ มหาสารคาม มุกดาหาร ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย ศรีสะเกษ
สกลนคร สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ อุตรธานี อุบลราชธานี

- ผู้มีงานทำ 9.20 ล้านคน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 0.68
- ผู้ว่างงาน 6.27 หมื่นคน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 43.28 คิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.7



- ความต้องการ
แรงงาน
ภาคตะวันออก
เฉียงเหนือ
เดือนมีนาคม
2562
จำนวน 6,265
อัตรา
เพิ่มขึ้นจากช่วง
เดียวกันของปี
ก่อนร้อยละ
23.91

บทความน่าสนใจ

- 10 ประเทศดีสุดสำหรับแรงงานสตรี ● 3 อาชีพยุคบิ๊กดาต้า
- ตลาดแรงงานทักษะสูง อุตสาหกรรมเชื้อเพลิง พุ่งอันดับ 1



www.doe.go.th/imi-ne

บทบรรณาธิการ

สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เดือนมีนาคม ปี 2562 ความต้องการแรงงานโดยรวมเพิ่มขึ้นร้อยละ 23.91 เป็นความต้องการในอุตสาหกรรมหมวดการผลิต หมวดการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ และหมวดการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ผู้มีงานทำ 9.20 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.68 ผู้ว่างงาน 6.27 หมื่นคน ลดลงร้อยละ 43.28 คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 0.7 ด้านการไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.29 สำหรับภาวะการลงทุน มีโรงงานที่ขออนุญาตประกอบกิจการใหม่ ลดลงร้อยละ 6.67 จำนวนเงินลงทุน เพิ่มขึ้นร้อยละ 374.69 ส่วนการจ้างงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 13.11 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน และมีแรงงานต่างด้าวคงเหลือ 7.71 หมื่นคน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 65.34

ปิดท้ายฉบับด้วย บทความที่น่าสนใจ ฉบับนี้นำเสนอเรื่อง 10 ประเทศดีสุดสำหรับแรงงานสตรี, 3 อาชีพยุคบิ๊กดาต้า และ ตลาดแรงงานทักษะสูง อุตสาหกรรมเชื้อเพลิง พลังงานนิวเคลียร์ 1 หากท่านมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ...ติดต่อได้ที่ www.doe.go.th/lmi-ne หรือ E-mail: lm_kkn@doe.go.th

พบกันฉบับหน้าค่ะ...

สารบัญ

	หน้า
❖ ภาวะความต้องการแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เดือนมีนาคม ปี 2562	2
❖ ภาวะการมีงานทำและอัตราการว่างงานของประชากร	5
❖ การไปทำงานต่างประเทศ	6
❖ การทำงานของคนต่างด้าว	6
❖ ภาวะการลงทุน	7
❖ บทความที่น่าสนใจ	7
• 10 ประเทศดีสุดสำหรับแรงงานสตรี • 3 อาชีพยุคบิ๊กดาต้า • ตลาดแรงงานทักษะสูง อุตสาหกรรมเชื้อเพลิง พลังงานนิวเคลียร์ 1	

วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่สถานการณ์ตลาดแรงงาน ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือและงานวิจัยที่น่าสนใจ

มาตรฐาน...ทางคุณธรรมและจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน

- ข้อ 1 ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์มีคุณธรรมและเสมอภาค
- ข้อ 2 ให้บริการด้วยความเต็มใจรวดเร็วและประทับใจ
- ข้อ 3 มีมนุษยสัมพันธ์ซื่อสัตย์สุจริต
- ข้อ 4 พัฒนางานและหน่วยงานสรรค์สร้างสังคม
- ข้อ 5 ศรัทธารักษาเกียรติและศักดิ์ศรีของหน่วยงาน

ผู้อำนวยการจัดทำ : นางสาวสุกัญญา ภูพัฒน์กุล

ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ผู้จัดทำ : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ชั้น 3 (หลังเก่า) ถนนศูนย์ราชการ

ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40000

โทรศัพท์: 0-4323-9016, 0-4323-4752

โทรสาร : 0-4323-9016

เว็บไซต์ : www.doe.go.th/lmi-ne หรือ

E-mail : lm_kkn@doe.go.th

ภาวะความต้องการแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เดือนมีนาคม ปี 2562

ความต้องการแรงงาน

สถานการณ์ตลาดแรงงานในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จากข้อมูลการให้บริการของสำนักงานจัดหางานจังหวัด เดือนมีนาคม ปี 2562 พบว่า นายจ้าง/สถานประกอบการ มีความต้องการแรงงาน จำนวน 6,265 อัตรา มีผู้สมัครงาน ที่มาใช้บริการจัดหางาน จำนวน 5,519 คน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 4,237 คน เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 23.91 โดยเพิ่มขึ้นมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ อุตสาหกรรมหมวดการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า หมวดการศึกษา หมวดกิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การบริการ ตามลำดับ สำหรับผู้สมัครงานที่มาใช้บริการจัดหางาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 127.31 ส่วนการบรรจุงาน ลดลงร้อยละ 10.54

ความต้องการแรงงาน

มี.ค.2561 5,056 อัตรา

มี.ค.2562 6,265 อัตรา

เพิ่มขึ้น
23.91%

ความต้องการแรงงาน ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการจัดหางาน และการบรรจุงาน เดือนมีนาคม 2562

ความต้องการ
แรงงาน



6,265
อัตรา

ผู้สมัครงาน
ที่มาใช้บริการจัดหางาน



5,519
คน

การบรรจุงาน



4,237
คน

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามเพศ



7.21%



3.26%



89.53%

อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด 5 อันดับแรก



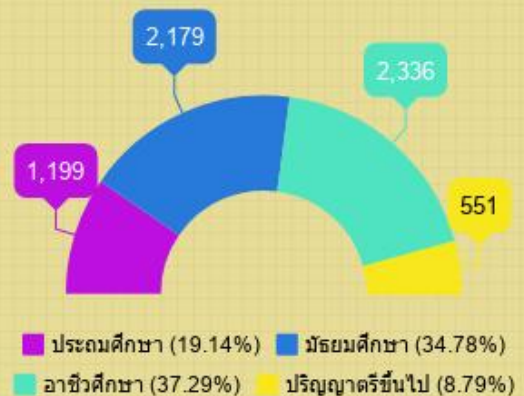
ประเภทอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด 3 อันดับแรก

1) อาชีพงานพื้นฐาน 1,493 อัตรา

2) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 1,165 อัตรา

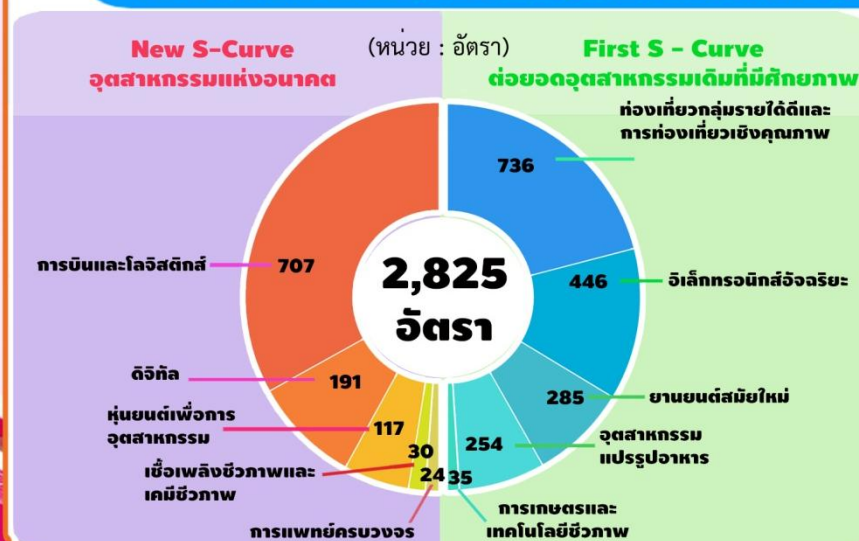
3) เสมียนเจ้าหน้าที่ 1,062 อัตรา

ความต้องการแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา

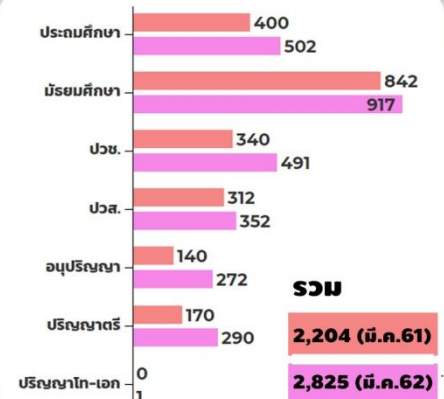


ตำแหน่งงานที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ การขนส่งผู้โดยสารทางบก 600 อัตรา การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร 512 อัตรา การขายปลีกสินค้าในร้านค้าทั่วไป 399 อัตรา การผลิตเครื่องใช้อิเล็กทรอนิกส์ชนิดใช้ในครัวเรือน 314 อัตรา การผลิตเสื้อผ้า เครื่องแต่งกายที่ใช้ในงานอุตสาหกรรม วิชาชีพนักเรียนและนักศึกษา 249 อัตรา สำหรับความต้องการแรงงานตามช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่มีอายุระหว่าง 18-24 ปี มากที่สุด จำนวน 2,579 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 41.17 อายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 1,526 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 24.36 และอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 977 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.59 ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน ใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย เดือน มีนาคม 2562 เพิ่มขึ้น 28.18% จากช่วงเดียวกันของปีก่อน

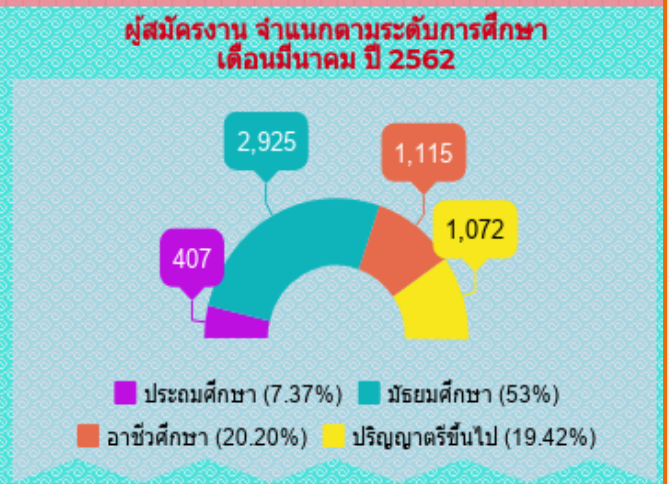
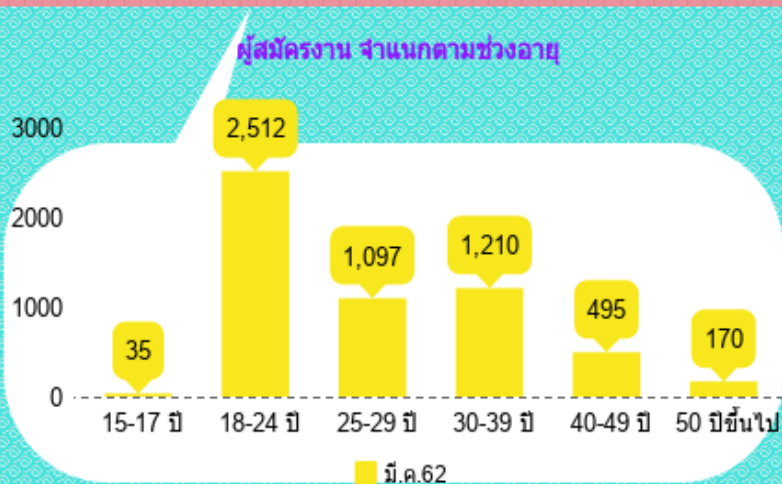
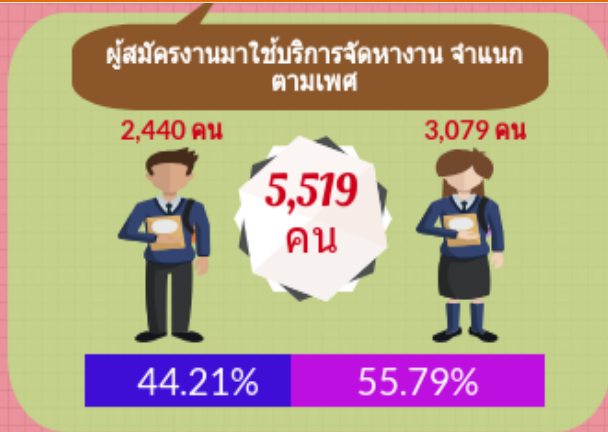


จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : ระบบสารสนเทศการจ้างงาน

ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการจัดหางาน



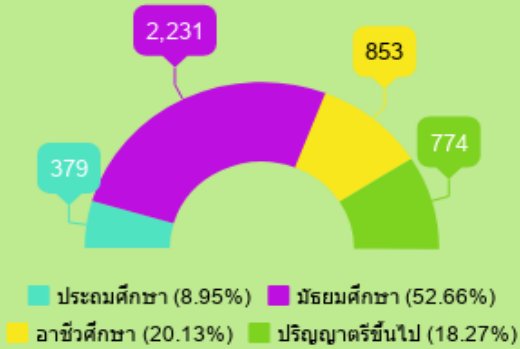
การบรรจุงาน

สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 4,237 คน เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปี ก่อน พบว่า ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการบรรจุงานลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ หมวดกิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน หมวดกิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ หมวดการจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย สำหรับตำแหน่งงานที่มีการจ้างงานมากที่สุด ได้แก่ การผลิตเครื่องใช้อิเล็กทรอนิกส์ชนิดใช้ในครัวเรือน 275 คน การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร 240 อัตรา การขายปลีกสินค้าในร้านค้าทั่วไป 228 คน การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกายที่ใช้ในงานอุตสาหกรรมวิชาชีพนักเรียนและนักศึกษา 210 คน การผ้าถักและผ้าถักโครเชต์ 125 อัตรา

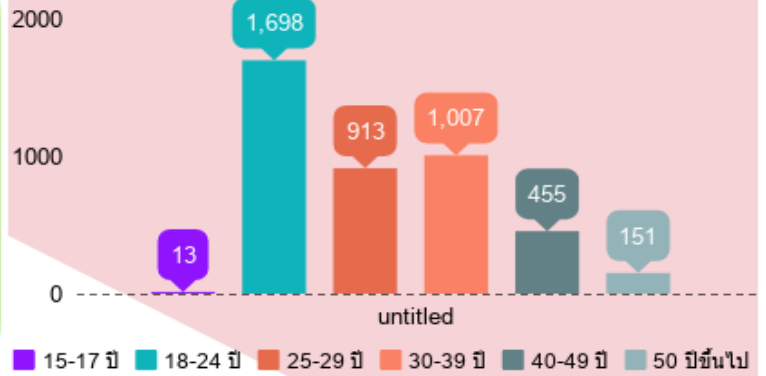
สำหรับความต้องการแรงงานจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 52.66 ระดับอาชีวศึกษา (ปวช./ปวส./อนุปริญญา) ร้อยละ 20.13 ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 18.27 และระดับประถมศึกษา ร้อยละ 8.95 เมื่อจำแนกตามช่วงอายุ พบว่า มีความต้องการแรงงานที่มีอายุระหว่าง 18-24 ปี มากที่สุด ร้อยละ 40.08 อายุระหว่าง 30-39 ปี ร้อยละ 23.77 และอายุระหว่าง 25-29 ปี ร้อยละ 21.55 ตามลำดับ



การบรรจุงาน จำแนกตามระดับการศึกษา

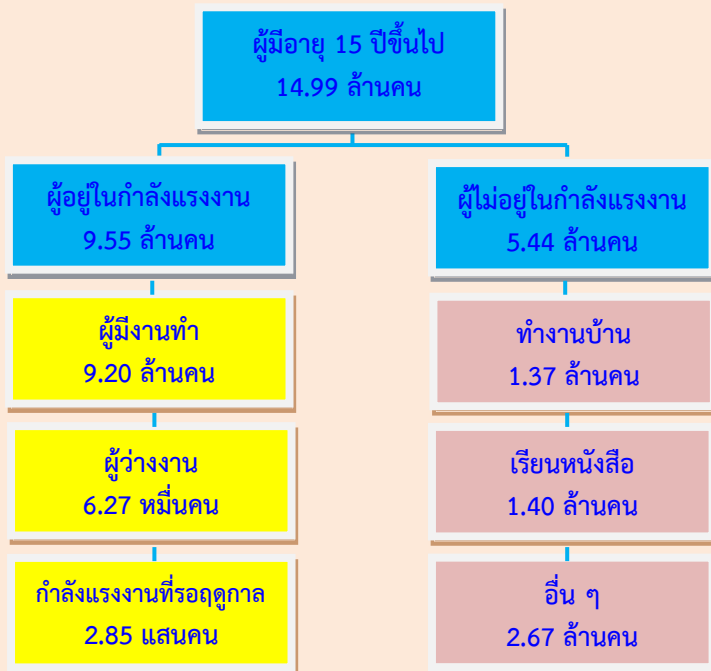


การบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ



ภาวะการมีงานทำและอัตราการว่างงานของประชากร เดือนมีนาคม ปี 2562

โครงสร้างประชากร ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
จำแนกตามสถานภาพแรงงาน เดือนมีนาคม ปี 2562



เดือนมีนาคม ปี 2562 ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวนทั้งสิ้น 9.55 ล้านคน ซึ่งประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 9.20 ล้านคน ผู้ว่างงาน 6.27 หมื่นคน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 43.28 คิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.7 และผู้รอฤดูกาล 2.85 แสนคน เปรียบเทียบสถานการณ์แรงงานกับช่วงเดียวกันของปีก่อน พบว่า จำนวนผู้มีงานทำ เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.68

การว่างงาน

ผู้ว่างงาน 6.27 หมื่นคน
คิดเป็นอัตราการว่างงาน
ร้อยละ 0.7

ผู้ว่างงาน

มี.ค.2561 11.05 หมื่นคน
มี.ค.2562 6.27 หมื่นคน
ลดลง
43.28%

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

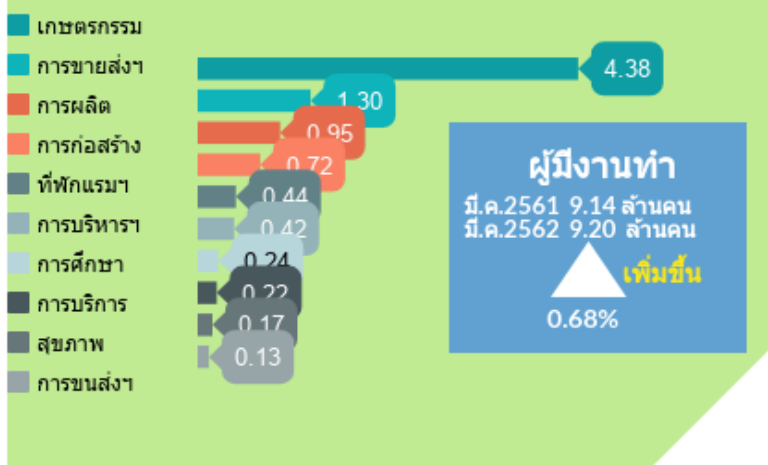
การจ้างงาน

ผู้มีงานทำ 9.20 ล้านคน

ประสบการณ์ทำงานของผู้ว่างงาน

ผู้ว่างงาน 6.27 หมื่นคน

ประเภทอุตสาหกรรมที่สำคัญของผู้มีงานทำ (หน่วย: ล้านคน)



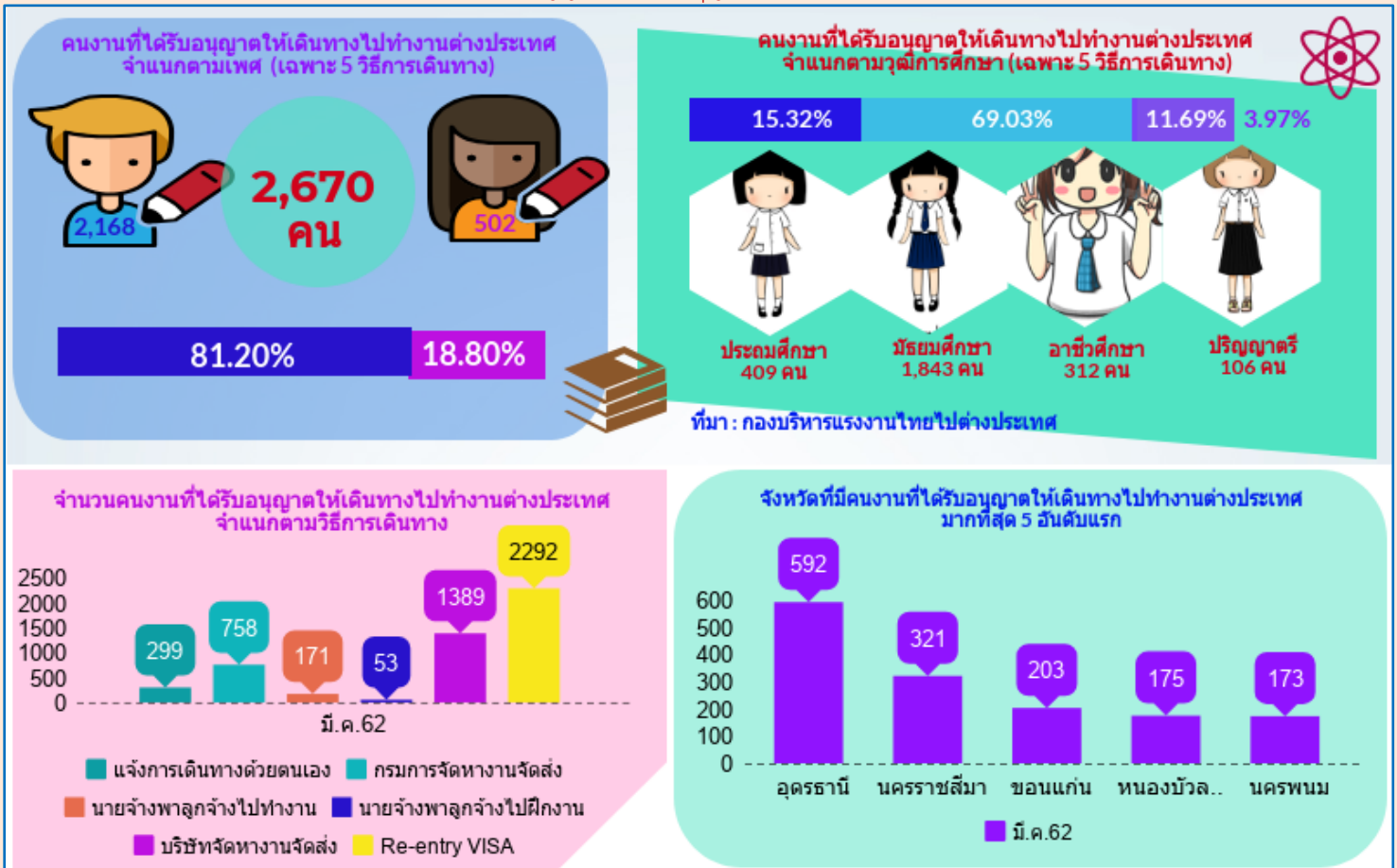
ไม่เคยทำงานมาก่อน 3.64 หมื่นคน

เคยทำงานมาก่อน 2.63 หมื่นคน



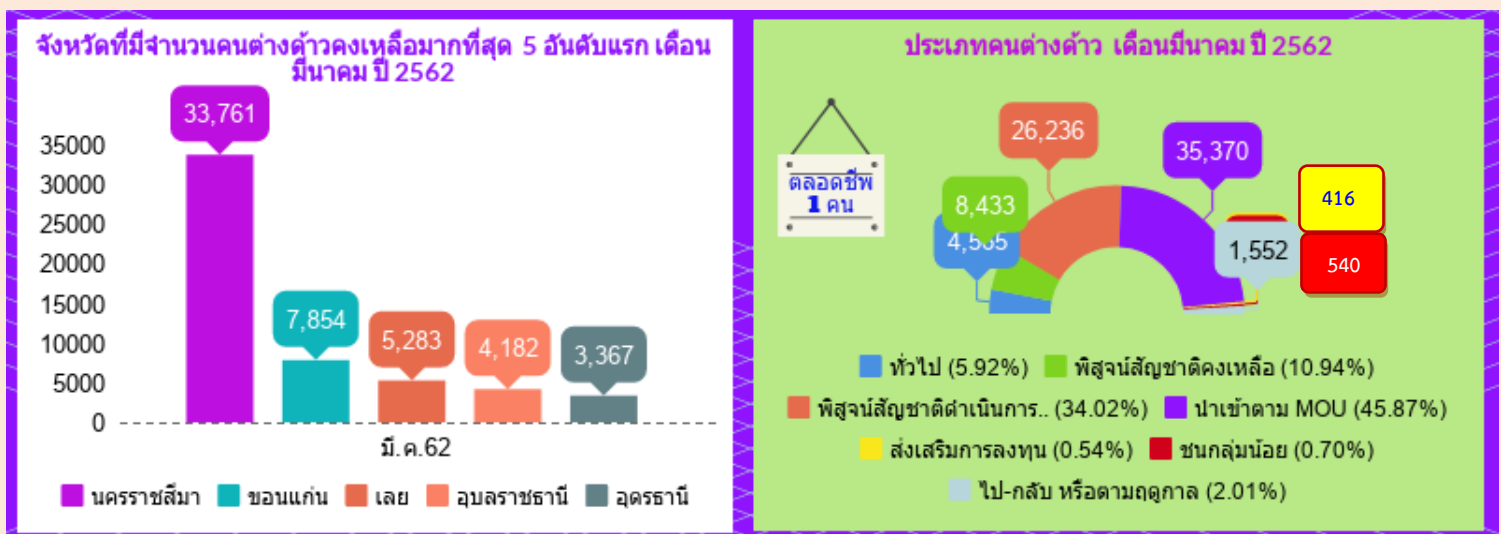
การไปทำงานต่างประเทศ

จากข้อมูลของกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน พบว่า เดือนมีนาคม ปี 2562 มีคนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) จำนวน 2,670 คน และเป็นคนงานซึ่งได้รับการต่อสัญญาและได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงาน (Re-entry VISA) จำนวน 2,292 คน เปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน พบว่า ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.29 ส่วนคนงานที่ได้รับการต่อสัญญาและได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงาน (Re-entry VISA) ลดลงร้อยละ 5.17



การทำงานของคนต่างด้าว

จากข้อมูลของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน ณ เดือนมีนาคม ปี 2562 พบว่า คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีจำนวน 77,113 คน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 165.34



ภาวะการลงทุน

อุตสาหกรรมที่ขออนุญาตประกอบกิจการใหม่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เดือนมีนาคม ปี 2562 มีโรงงาน จำนวน 42 แห่ง เงินลงทุน จำนวน 2,764.18 ล้านบาท มีการจ้างงาน 768 คน พิจารณารายจังหวัด พบว่า จังหวัดนครราชสีมา มีการ ขออนุญาตประกอบกิจการใหม่มากที่สุด จำนวน 9 แห่ง และมีการจ้างงานมากที่สุด จำนวน 470 คน จังหวัดอำนาจเจริญ มีเงินลงทุนมากที่สุด จำนวน 1,693 ล้านบาท (เป็นการจ้างงานในกิจการผลิตผลิตภัณฑ์จากน้ำมันดิบ กิจการผลิตผลิตภัณฑ์พลาสติกทอสาณ เช่น กระสอบ กระเป๋า เป็นต้น และกิจการด้านตัด พับ โลหะ เป็นชิ้นจำหน่ายสินค้า เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน พบว่า มีโรงงานที่ขออนุญาตประกอบกิจการใหม่ ลดลงร้อยละ 6.67 เงินลงทุน เพิ่มขึ้นร้อยละ 374.69 และการจ้างงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 13.11

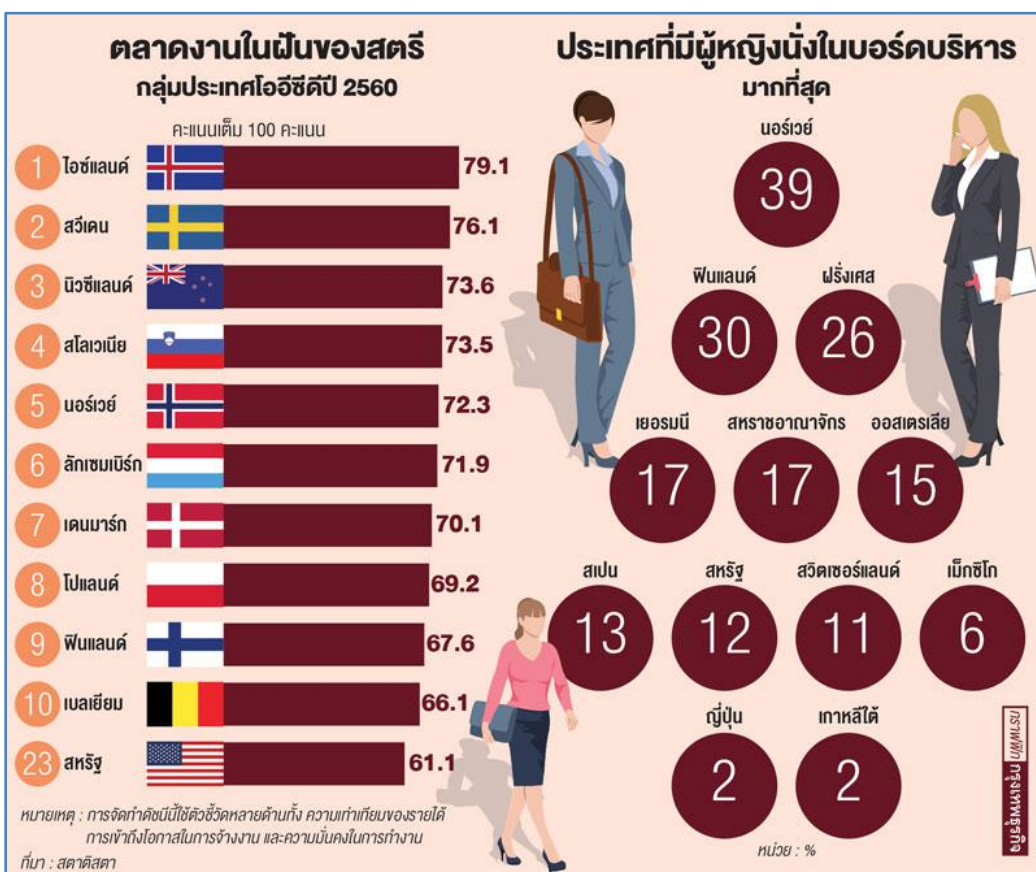
จำนวนโรงงาน เงินลงทุน และการจ้างงาน ในอุตสาหกรรมขอเปิดกิจการใหม่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม เปรียบเทียบเดือนมีนาคม ปี 2561 และเดือนมีนาคม ปี 2562

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนโรงงาน (แห่ง)		ขนาดลงทุน (ล้านบาท)		การจ้างงาน (คน)	
	มี.ค.61	มี.ค.62	มี.ค.61	มี.ค.62	มี.ค.61	มี.ค.62
1 อุตสาหกรรมอาหารเครื่องดื่ม และผลิตภัณฑ์จากพืช	4	6	69.30	484.62	58	353
2 สิ่งทอเครื่องแต่งกายผลิตหนังสัตว์ และผลิตภัณฑ์จากหนังสัตว์	3	-	39.91	-	337	-
3 แปรรูปไม้ผลิตภัณฑ์จากไม้ เครื่องเรือน เครื่องตกแต่งในอาคาร และผลิตภัณฑ์โลหะ	10	7	87.10	66.70	82	55
4 เคมีภัณฑ์ ปิโตรเลียม กระดาษการพิมพ์ ผลิตภัณฑ์ยาง และพลาสติก	7	7	179.06	104.96	69	177
5 ผลิตภัณฑ์โลหะ โลหะขั้นมูลฐาน เครื่องจักร เครื่องกล เครื่องใช้ไฟฟ้าและยานพาหนะ	10	13	104.84	131.90	86	104
6 การผลิตอื่นๆ	11	9	102.10	1,976.00	47	79
รวมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	45	42	582.31	2,764.18	679	768

ที่มา : กรมโรงงานอุตสาหกรรม

บทความที่น่าสนใจ

10 ประเทศดีสุดสำหรับแรงงานสตรี



ทุกวันนี้โอกาสตลาดงานโลก เปิดกว้างมากขึ้นสำหรับแรงงานสตรี แม้ไม่เท่ากับแรงงานเพศชาย ซึ่งโพรซ์ วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ ได้จัดทำรายงาน ประเทศที่ดีที่สุดสำหรับแรงงานสตรี ทั้งในแง่ของความเท่าเทียมด้านรายได้ การเข้าถึงโอกาสการจ้างงาน และความมั่นคงในหน้าที่การงาน

ไอซ์แลนด์ เป็นประเทศที่ดีที่สุดสำหรับแรงงานสตรี ตามมาด้วยอันดับ 2.สวีเดน 3.นิวซีแลนด์ 4. สโลเวเนีย 5.นอร์เวย์ 6.ลักเซมเบิร์ก 7.เดนมาร์ก 8.โปแลนด์ 9.ฟินแลนด์ และ 10.เบลเยียม

อย่างไรก็ตาม คำนิยมในสังคม ที่ให้ความสำคัญต่อเพศไม่เท่ากัน ส่งผล ผู้หญิงได้รับค่าตอบแทนเพียง 74 % ของค่าตอบแทน

(อ่านต่อหน้า 8)

(ต่อจากหน้า 7)

ผู้ขายในลักษณะเดียวกัน และวุฒิการศึกษาเท่ากัน นอกจากนั้น ผู้หญิงที่ทำงานในระดับบริหารมีเปอร์เซ็นต์ค่อนข้างน้อย ทั้งในองค์กรภาครัฐและเอกชน โดยเฉพาะญี่ปุ่นจะมีเงินไขของการบริหารงานบุคคลว่าหากผู้หญิงจะได้รับการเลื่อนตำแหน่ง จะต้องทำงานอย่างน้อย 49 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ไม่ว่าแต่ละประเทศจะมีแนวปฏิบัติต่อแรงงานสตรีอย่างไร แต่แรงงานสตรีก็มีบทบาทสำคัญอย่างมากต่อผลผลิตภาพและการเติบโตทางเศรษฐกิจ ทั้งระดับครัวเรือน องค์กรและประเทศ🌸

ที่มา : หนังสือพิมพ์กรุงเทพธุรกิจ.ปีที่ 32 ฉบับที่ 11109.วันพฤหัสบดีที่ 21 เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.2562

3 อาชีพยุคบิ๊กดาต้า

ในปัจจุบันโลกถูกขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและข้อมูลมหาศาล ทำให้องค์กรต่างๆ หันมาให้ความสำคัญกับเรื่องนี้ ซึ่งจากการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ส่งผลให้เกิดเทรนด์อาชีพใหม่ๆ ล่าสุด จ๊อบไทยจึงออกมาเผย 3 อาชีพสายเทคโนโลยีรับยุคบิ๊กดาต้า ซึ่งกำลังเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ดังนี้ 1) **นักวิทยาศาสตร์ข้อมูล (Data Scientist)** เรียกได้ว่าเป็นหนึ่งในอาชีพมาแรงของโลกการทำงานสมัยใหม่ ซึ่งอาชีพนักวิทยาศาสตร์ข้อมูล หรือ Data Scientist เป็นนิยามอาชีพที่ค่อนข้างกว้าง บางคนอาจจะดูเรื่อง Analytic อย่างเดียว บางคนต้องนำ ข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ดีขึ้น 2) **นักภาษาศาสตร์คอมพิวเตอร์ (Computational Linguistics)** เป็นอาชีพที่ต้องนำทฤษฎีทางภาษาศาสตร์มารวมกับวิทยาการคอมพิวเตอร์หากพูดให้เข้าใจถึงอาชีพนี้ได้ง่ายๆ ก็คือ การทำให้คอมพิวเตอร์สามารถวิเคราะห์ข้อมูลและเข้าใจภาษา และทำหน้าที่ทางด้านภาษาต่างๆ แทนมนุษย์ได้นั่นเอง เช่น เครื่องแปลภาษาอัตโนมัติ (Machine Translation) หรือหุ่นยนต์นักสนทนา (Chatbot) ที่สามารถรับคำสั่งจากมนุษย์ได้ เป็นต้น 3) **นักพัฒนาด้านปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence Engineer)** เมื่อ AI หรือเทคโนโลยีด้านปัญญาประดิษฐ์ เริ่มได้รับความนิยมในโลกธุรกิจ และยังคงได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทำให้อาชีพ AI Engineer มีความต้องการเพิ่มสูงขึ้นตามไปด้วย ซึ่ง AI Engineer คือผู้ที่สามารถนำเอาศาสตร์ด้านปัญญาประดิษฐ์มาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาธุรกิจหรือผลิตภัณฑ์ โดยการเขียนโปรแกรมหรือชุดคำสั่งด้วยเทคนิคต่างๆ เพื่อให้ปัญญาประดิษฐ์สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง และสามารถตัดสินใจในเรื่องที่ซับซ้อนได้อย่างถูกต้องแม่นยำขึ้นเรื่อยๆ🌸

ที่มา : หนังสือพิมพ์โพสต์ทูเดย์ ปีที่ 17 ฉบับที่ 5859.วันพฤหัสบดีที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2562

ตลาดแรงงานทักษะสูง อุตสาหกรรมเชื้อเพลิง พุ่งอันดับ 1

ศูนย์ประสานงาน EEC เผยความต้องการกำลังคนทักษะสูงใน 5 กลุ่มอุตสาหกรรม ระบุอุตสาหกรรมเชื้อเพลิงและเคมีชีวภาพ เป้าหมายสูงสุดกว่า 3 หมื่นคน ศูนย์ประสานงานการผลิตและพัฒนากำลังคนอาชีวศึกษาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี และระยอง รายงานตัวเลขพัฒนากำลังคนทักษะสูงในกลุ่ม อุตสาหกรรมเป้าหมายใหม่ ภาพรวมปี 2560-2564 แยกเป็นรายกลุ่มดังนี้

- 1) **หุ่นยนต์** เป้าหมายรวม 15,860 คน แยกเป็น ปี 2560 จำนวน 2,253 คน ปี 2561 จำนวน 2,183 คน ปี 2562 จำนวน 3,352 คน ปี 2563 จำนวน 3,531 คน และปี 2564 จำนวน 4,541 คน
- 2) **การบินและโลจิสติกส์** เป้าหมาย รวม 11,331 คน แยกเป็น ปี 2560 จำนวน 1,803 คน ปี 2561 จำนวน 2,441 คน ปี 2562 จำนวน 2,148 คน ปี 2563 จำนวน 2,281 คน และปี 2564 จำนวน 2,685 คน
- 3) **เชื้อเพลิงและเคมีชีวภาพ** เป้าหมาย รวม 35,023 คน แยกเป็น ปี 2560 จำนวน 5,187 คน ปี 2561 จำนวน 5,543 คน ปี 2562 จำนวน 7,256 คน ปี 2563 จำนวน 7,903 คน และปี 2564 จำนวน 9,134 คน
- 4) **ดิจิทัล** เป้าหมาย รวม 9,768 คน แยกเป็น ปี 2560 จำนวน 1,556 คน ปี 2561 จำนวน 2,136 คน ปี 2562 จำนวน 2,202 คน ปี 2563 จำนวน 1,558 คน และปี 2564 จำนวน 2,316 คน
- 5) **การแพทย์ครบวงจร** เป้าหมาย รวม 35 คน แยกเป็น ปี 2560-2562 ปีละ 5 คน ปี 2563-2564 ปีละ10 คน

ด้านผู้ร่วมก่อตั้งและหัวหน้าผู้บริหารด้านปฏิบัติการ เว็บไซต์จ๊อบไทยคอตคอมสะท้อนภาพรวมความต้องการแรงงานในนิคมอุตสาหกรรมทั่วประเทศไทยพบมีกว่า 10,600 อัตรา ในทิศทางดังกล่าว มีประเภทงานที่เปิดรับสมัครมากที่สุด ได้แก่ 1) ผลิต/ควบคุมคุณภาพ 2,372 อัตรา 2) ช่างเทคนิค 2,089 อัตรา 3) วิศวกรรม 1,306 อัตรา 4) โลจิสติกส์และซัพพลายเชน 520 อัตรา และ 5) ฝ่ายขาย 505 อัตรา โดยนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จ.ชลบุรี มีจำนวนงานเปิดรับเฉลี่ยต่อเดือนอยู่ที่ 1,623 อัตรา ตามมาด้วยนิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ จ.ระยอง 649 อัตรา ส่วนนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด จ.ระยอง 492 อัตรา🌸

ที่มา : หนังสือพิมพ์กรุงเทพธุรกิจ.ปีที่ 31 ฉบับที่ 10850.วันพฤหัสบดีที่ 7 มิถุนายน พ.ศ.2561