



วารสาร

สถานการณ์ตลาดแรงงาน

ภาคตะวันออก | เชียงใหม่

ไตรมาส 4 (ตุลาคม-ธันวาคม) ปี 2561

- ผู้มีงานทำ 9.58 ล้านคน
เพิ่มขึ้นจากปีก่อนร้อยละ 1.99
- ผู้ว่างงาน 7.37 หมื่นคน
ลดลงจากปีก่อน 18.17 คิดเป็น
อัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.8
- ความต้องการแรงงาน ไตรมาสที่
4 ปี 2561 จำนวน 10,295 อัตรา
ลดลงจากปีก่อน ร้อยละ 10.26



อุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่

- การผลิต
- การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนยนต์
- กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน



QR CODE

www.doe.go.th/lmi-ne

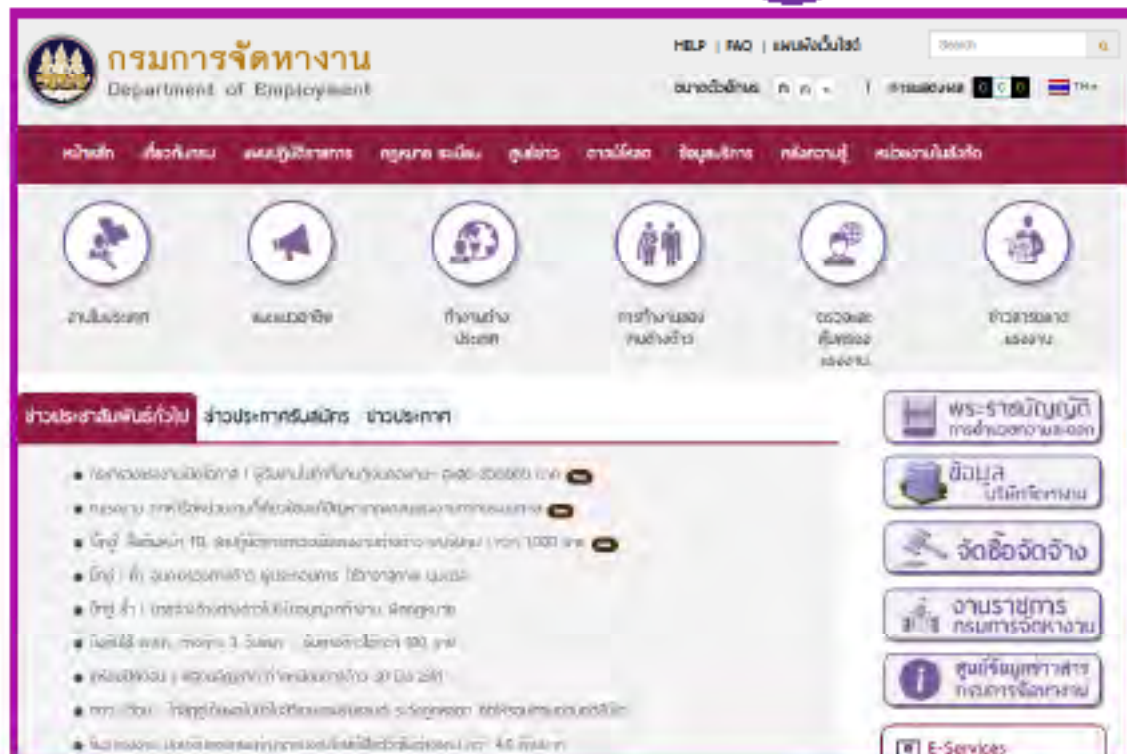
ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเชียงใหม่

www.doe.go.th/lmi-ne

กองส่งเสริมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน www.doe.go.th/lmi-ne

www.doe.go.th



วิสัยทัศน์

กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

วิสัยทัศน์

กรมการจัดหางาน

กำลังแรงงานมีงานทำถ้วนหน้า ทุกช่วงวัย ภายในปี 2564

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

ของเจ้าหน้าที่กรมการจัดหางาน

ข้อ 1 ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์มีคุณธรรมและเสมอภาค

ข้อ 2 ให้บริการด้วยความเต็มใจ รวดเร็วและประทับใจ

ข้อ 3 มีมนุษยสัมพันธ์ ขยัน อดทน สามัคคี มีวินัย

ข้อ 4 พัฒนาตนเองและหน่วยงาน สร้างสรรค์สังคม

ข้อ 5 ศรัทธารักษาเกียรติ และศักดิ์ศรีของหน่วยงาน



U นวัตกรรม



สารบัญ

สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ไตรมาส 4 ปี 2561 มีผู้มีงานทำ 9.58 ล้านคน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 1.99 ผู้ว่างงาน ลดลงร้อยละ 18.17 อัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.8 สำหรับภาวะการลงทุน มีโรงงานที่ขออนุญาตประกอบกิจการใหม่ ลดลงร้อยละ 12.30 เงินลงทุน ลดลงร้อยละ 80.78

ความต้องการแรงงานผ่านบริการจัดหางานในประเทศ โดยรัฐ เป็นความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมหมวดการผลิตหมวดการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ และหมวดกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา ความต้องการแรงงาน ลดลงร้อยละ 10.26 ส่วนการบรรจุงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.31

เมื่อพิจารณาการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ พบว่ามีจำนวนผู้ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) จำนวน 8,452 คน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 4.08 คนงานที่ได้รับการต่อสัญญาและได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงาน (Re-entry VISA) จำนวน 6,146 คน ลดลงร้อยละ 0.15 สำหรับการทำงานของคนต่างด้าว ณ เดือนธันวาคม ปี 2561 มีจำนวน 52,261 คน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 30.41

ปิดท้ายฉบับด้วย บทความที่น่าสนใจ ฉบับนี้นำเสนอเรื่อง “แรงงานไทยยุคดิจิทัลขั้นไม่ตกงาน วิศวกรวิจัย-พัฒนาตลาดต้องการ” และ “พัฒนาความรู้และทักษะอย่างไรไม่ให้เทคโนโลยีแย่งงานคุณ” ติดตามอ่านรายละเอียดได้ในฉบับ หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมหรือมีข้อเสนอแนะประการใด สามารถติดต่อได้ที่ ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น (หลังเก่า) ชั้น 3 ถนนศูนย์ราชการ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40000 เพื่อจะได้ปรับปรุงแก้ไขในโอกาสต่อไป

โทรศัพท์ 0-4323-9016, 0-4323-4752

โทรสาร 0-4323-9016

E-Mail : lm_kkn@doe.go.th

เว็บไซต์ <http://www.doe.go.th/lmi-ne>

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
กุมภาพันธ์ 2562

	หน้า
บทบรรณาธิการ	1
สารบัญ	1
บทสรุปผู้บริหาร	2
สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาส 4 ปี 2561	6
♦ ภาวะการมีงานทำและอัตราการว่างงาน	6
- ประชากรและกำลังแรงงาน	6
- ภาวะการมีงานทำ	7
- ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงาน	9
- ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน	10
♦ สรุปภาวะเศรษฐกิจและการเงิน	10
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาส 4 ปี 2561	
♦ ภาวะการลงทุน	11
♦ การให้บริการจัดหางานในประเทศโดยรัฐ	13
- ความต้องการแรงงาน	14
- ผู้สมัครงาน	16
- การบรรจุงาน	17
♦ การไปทำงานต่างประเทศ	19
♦ การทำงานของคนต่างด้าว	20
♦ บทความที่น่าสนใจ	21
- แรงงานไทยยุคดิจิทัลขั้นไม่ตกงาน	
“วิศวกรวิจัย-พัฒนา” ตลาดต้องการ	
- พัฒนาความรู้และทักษะอย่างไร	
“ไม่ให้เทคโนโลยีแย่งงานคุณ”	

วัตถุประสงค์

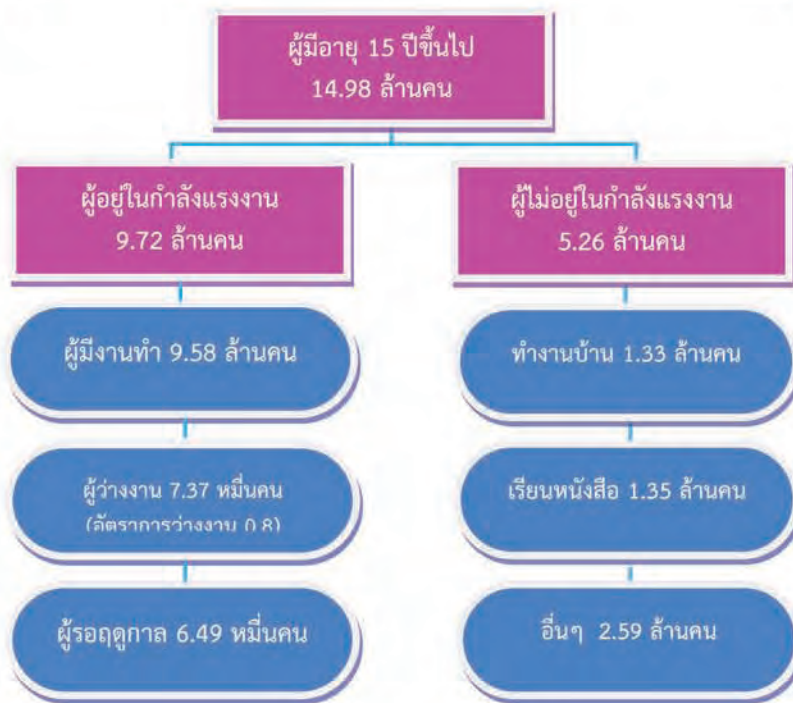
เพื่อเผยแพร่สถานการณ์ตลาดแรงงาน
ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
และงานวิจัยที่น่าสนใจ



บทสรุปผู้บริหาร

ภาวะการมีงานทำและอัตราการว่างงานของประชากร ไตรมาส 4 ปี 2561

จำนวนประชากร ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามสถานภาพแรงงาน
ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

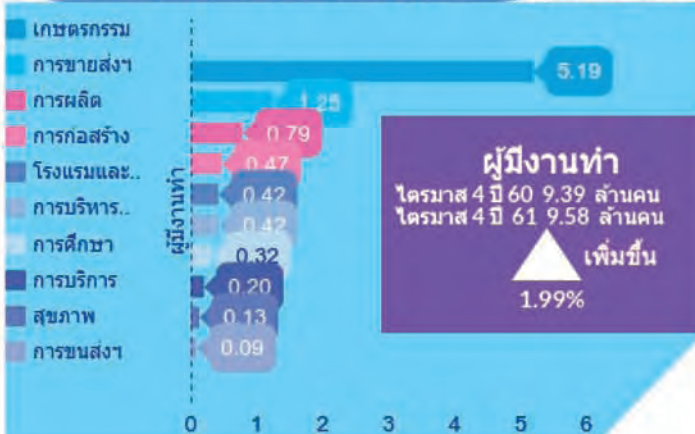
ไตรมาส 4 ปี 25 61 ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวนทั้งสิ้น 9.72 ล้านคน ซึ่งประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 9.58 ล้านคน ผู้ว่างงาน 7.37 หมื่นคน และผู้รอดูกาล 6.49 หมื่นคน เปรียบเทียบสถานการณ์แรงงานกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่า จำนวนผู้มีงานทำ เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.99

การว่างงาน

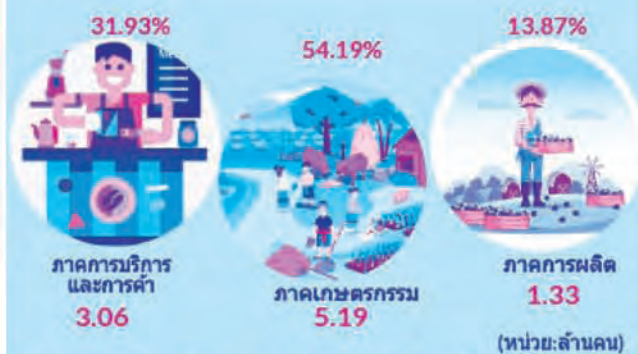
ผู้ว่างงาน จำนวน 7.37 หมื่นคน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 0.8



ประเภทอุตสาหกรรมที่สำคัญของผู้มีงานทำ (หน่วย: ล้านคน)



ผู้มีงานทำ จำแนกตามภาคอุตสาหกรรม





การให้บริการจัดหางานในประเทศโดยรัฐ

การให้บริการจัดหางานในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาส 4 ปี 2561 ความต้องการแรงงาน และการบรรจุงาน ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อน ดังนี้

- ❖ ความต้องการแรงงาน ลดลงร้อยละ 10.26
- ❖ การบรรจุงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.31

ความต้องการแรงงาน

ความต้องการแรงงาน ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการจัดหางาน และการบรรจุงาน ไตรมาส 4 ปี 2561

ความต้องการ
แรงงาน



10,295
อัตรา

ผู้สมัครงานที่มาใช้
บริการจัดหางาน



11,625
คน

การบรรจุงาน



9,797
คน

ความต้องการแรงงาน
จำแนกตามเพศ



11 %

6.17%

82.84%

อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ไตรมาส 4 ปี 2561

37.61%



การผลิต
3,872
อัตรา

32.95%



การขายส่ง
3,392
อัตรา

5.84%



การบริหาร
601
อัตรา

4.18%



การก่อสร้าง
430
อัตรา

3.89%



ที่พักแรม
400
อัตรา

ประเภทอาชีพที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด
3 อันดับแรก ไตรมาส 4 ปี 2561



1) อาชีพงานพื้นฐาน
3,257



2) พนักงานบริการ
พนักงานขายในร้าน
ค้าและตลาด
2,203



3) เสมียน
เจ้าหน้าที่
1,588

(หน่วย: อัตรา)

ความต้องการแรงงาน
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2561

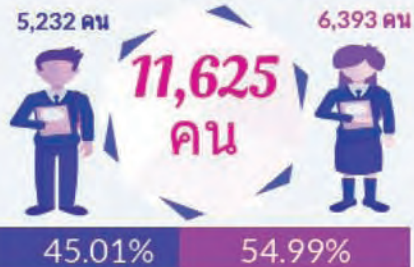


ประถมศึกษา (27.33%) มัธยมศึกษา (31.48%)
อาชีวศึกษา (31.52%) ปริญญาตรีขึ้นไป (9.66%)



ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการจัดหางาน

ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน
จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2561



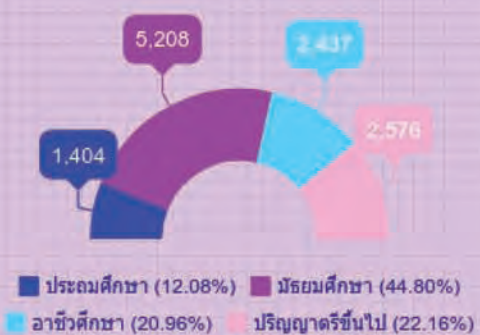
ประเภทอาชีพที่มีผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน
มากที่สุด 3 อันดับแรก ไตรมาส 4 ปี 2561



จำแนกตามช่วงอายุ

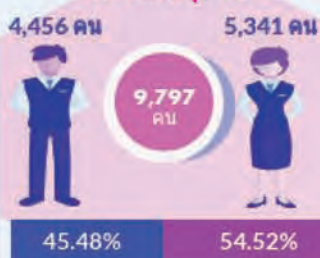


จำแนกตามระดับการศึกษา

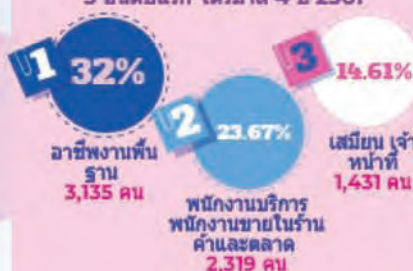


การบรรจุนาน

การบรรจุนาน



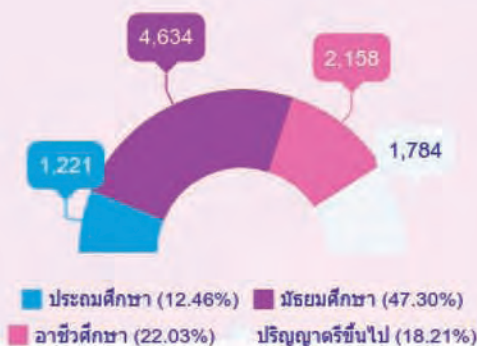
ประเภทอาชีพที่มีการบรรจุนานมากที่สุด
3 อันดับแรก ไตรมาส 4 ปี 2561



อุตสาหกรรมที่มีการบรรจุนานมากที่สุด
3 อันดับแรก ไตรมาส 4 ปี 2561



จำแนกตามระดับการศึกษา



การบรรจุนาน จำแนกตามช่วงอายุ



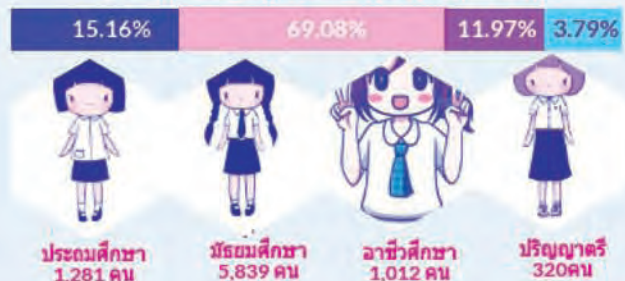


การไปทำงานต่างประเทศ

คนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามเพศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)



คนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวุฒิการศึกษา (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)



ที่มา: กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

จำนวนคนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง



จังหวัดที่มีคนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
มากที่สุด 5 อันดับแรก



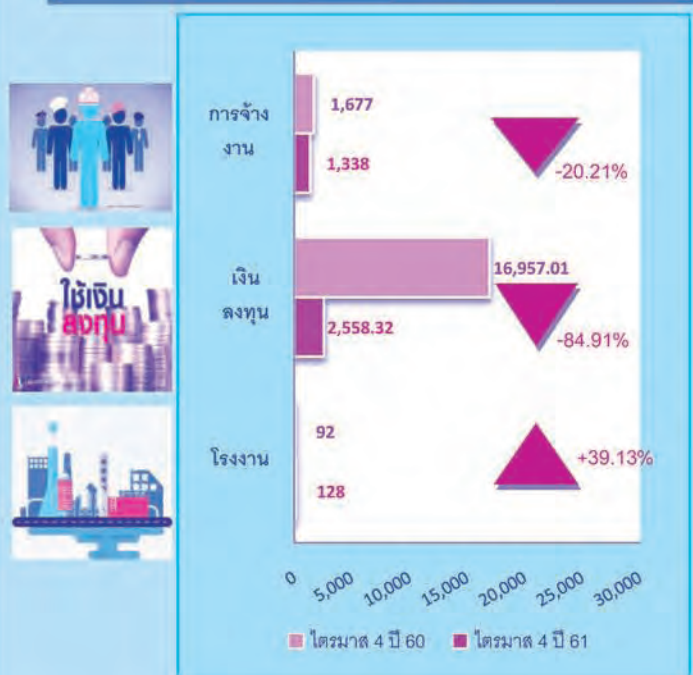
การทำงานของคนต่างด้าว

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ
ประจำเดือนธันวาคม ปี 2561



ภาวะการลงทุน

จำนวนโรงงาน เงินลงทุน และการจ้างงาน
ไตรมาส 4 ปี 2561





สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ไตรมาสที่ 4 ปี 2561

ภาวะการมีงานทำและอัตราการว่างงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน

- ❖ ผู้มีงานทำ 9.58 ล้านคน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อน ร้อยละ 1.99
- ❖ ผู้ว่างงาน 7.37 หมื่นคน คิดเป็นอัตราการว่างงาน 0.8

จากการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากร ไตรมาส 4 (ตุลาคม- ธันวาคม) ปี 2561 พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป 14.98 ล้านคน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 9.72 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 64.89 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 9.58 ล้านคน ผู้ว่างงาน 7.37 หมื่นคน ผู้ที่รอฤดูกาล 6.49 หมื่นคน สำหรับ ผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีทั้งสิ้น 5.26 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 35.11 ของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป

ตารางแสดงข้อมูลประชากรภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ปี 2560-2561 รายไตรมาส

หน่วย: ล้านคน

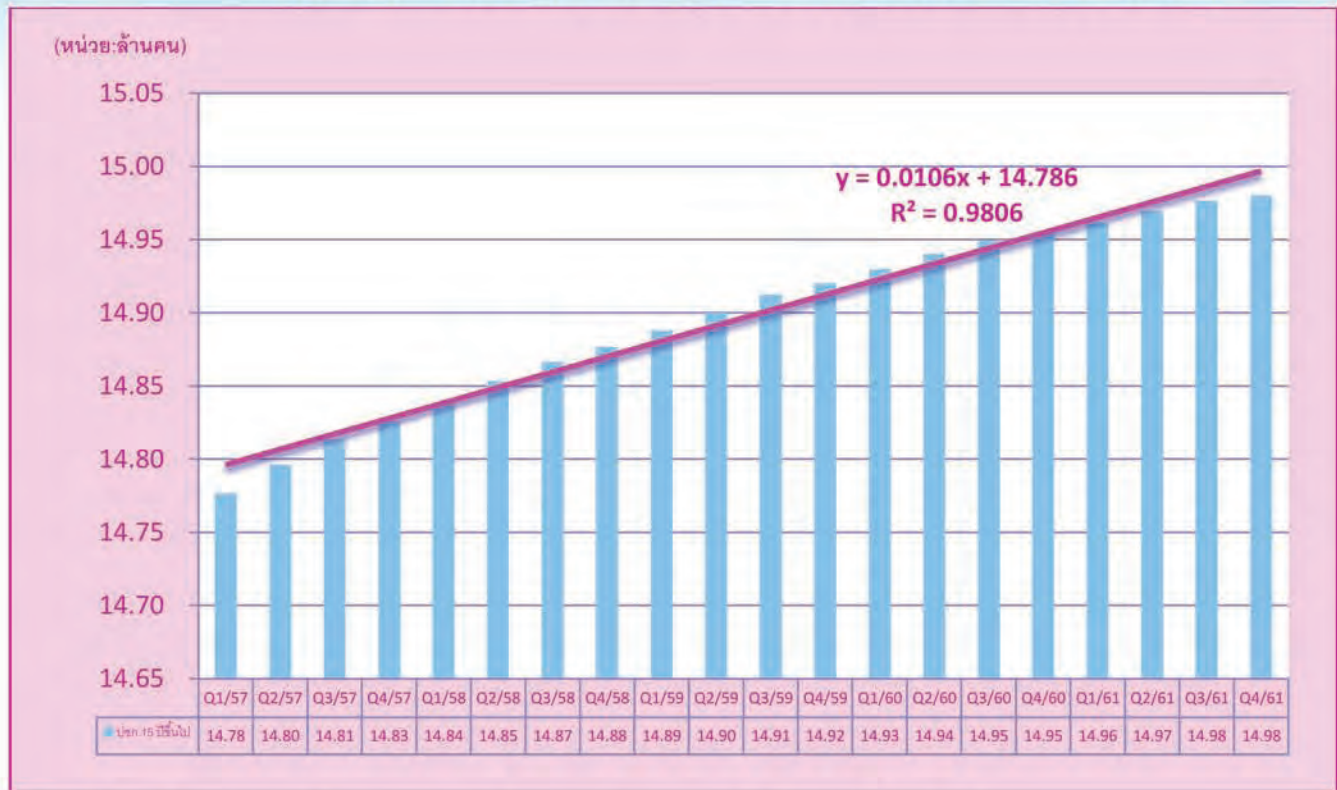
สถานภาพแรงงาน	ปี 2560	ปี 2561				การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ) (5)(1)
	ไตรมาส 3 (1)	ไตรมาส 1 (2)	ไตรมาส 2 (3)	ไตรมาส 3 (4)	ไตรมาส 4 (5)	
1) ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	14.95	14.96	14.97	14.98	14.98	0.17
2) ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน	9.55	9.48	9.76	10.02	9.72	1.78
2.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	9.48	9.24	9.65	10.00	9.65	1.80
- ผู้มีงานทำ	9.39	9.11	9.55	9.94	9.58	1.99
- ผู้ว่างงาน	0.09	0.12	0.10	0.06	0.07	-18.17
2.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	0.06	0.24	0.12	0.02	0.06	0.10
3) ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	5.41	5.48	5.21	4.95	5.26	-2.69
4) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (ร้อยละ)	63.85	63.36	65.22	66.93	64.89	-
5) อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)	0.9	1.3	1.0	0.6	0.8	-

ที่มา : ข้อมูลจากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวม}}$, อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวม} \times 100}{\text{ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$



แสดงการเปลี่ยนแปลงของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป ตั้งแต่ปี 2557-2561 รายไตรมาส



ที่มา : ข้อมูลจากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

เมื่อพิจารณาถึงการเปลี่ยนแปลงของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า ในไตรมาส 4 ปี 2561 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2560 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.17 และตั้งแต่ปี 2557 เป็นต้นมา พบว่า ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปยังมีแนวโน้มที่เพิ่มขึ้นแต่เพิ่มขึ้นในอัตราที่ลดลง

ภาวะการมีงานทำ

เมื่อพิจารณาถึงการเปลี่ยนแปลงของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า ในไตรมาส 4 ปี 2561 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2560 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.17 และตั้งแต่ปี 2557 เป็นต้นมา พบว่า ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปยังมีแนวโน้มที่เพิ่มขึ้นแต่เพิ่มขึ้นในอัตราที่ลดลง

ตารางแสดงผู้มีงานทำ จำแนกตามภาคอุตสาหกรรม ปี 2560-2561 รายไตรมาส

หน่วย: ล้านคน

อุตสาหกรรม	ปี 2560	ปี 2561				การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ) (5)(1)
	ไตรมาส 4 (1)	ไตรมาส 1 (2)	ไตรมาส 2 (3)	ไตรมาส 3 (4)	ไตรมาส 4 (5)	
- ภาคเกษตรกรรม	5.14	4.52	5.05	5.66	5.19	1.04
- ภาคการผลิต	1.26	1.44	1.42	1.28	1.33	5.63
- ภาคการบริการและการค้า	3.00	3.15	3.08	3.00	3.06	2.08
รวม	9.39	9.11	9.55	9.94	9.58	1.99

ที่มา : ข้อมูลจากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ



ตารางแสดงผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอาชีพ ปี 2560-2561 รายไตรมาส

หน่วย: ล้านคน

หมวด	ประเภทอาชีพ	ปี 2560	ปี 2561				การเปลี่ยนแปลง (ร้อยละ) (5)(1)
		ไตรมาส 4 (1)	ไตรมาส 1 (2)	ไตรมาส 2 (3)	ไตรมาส 3 (4)	ไตรมาส 4 (5)	
1	ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการอาวุโส และผู้จัดการ	0.26	0.26	0.27	0.24	0.24	-5.37
2	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	0.41	0.39	0.39	0.39	0.37	-8.63
3	ผู้ประกอบการวิชาชีพช่างเทคนิคสาขา ต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	0.17	0.20	0.17	0.18	0.19	11.00
4	เสมียน เจ้าหน้าที่	0.21	0.21	0.21	0.19	0.20	-1.20
5	พนักงานบริการ พนักงานขายใน ร้านค้าและตลาด	1.45	1.51	1.47	1.41	1.48	2.21
6	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	4.95	4.05	4.75	5.53	4.97	0.33
7	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0.82	0.93	0.87	0.80	0.82	0.51
8	ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0.41	0.46	0.50	0.43	0.46	9.84
9	อาชีพงานพื้นฐาน	0.72	1.11	0.94	0.77	0.85	17.44
รวม		9.39	9.11	9.55	9.94	9.58	1.99

ที่มา : ข้อมูลจากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

แสดงผู้มีงานทำ ตั้งแต่ปี 2557-2561 รายไตรมาส



ที่มา : ข้อมูลจากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ในไตรมาส 4 ปี 2561 มีจำนวนผู้มีงานทำ 9.58 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.99 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2560 และเมื่อพิจารณาแนวโน้มพบว่า ตั้งแต่ปี 2557 จำนวนผู้มีงานทำมีทิศทางที่ลดลง



แสดงอัตราการว่างงาน ตั้งแต่ปี 2557-2561 รายไตรมาส



ที่มา : ข้อมูลจากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

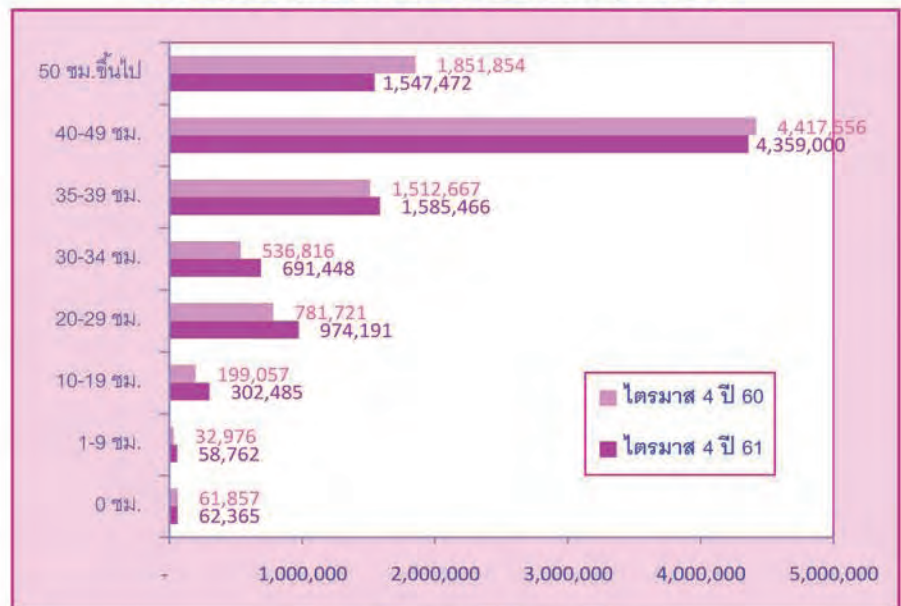
หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรวม}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการว่างงานในไตรมาส 4 ปี 2561 มีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.8 เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปี 2560 พบว่า อัตราการว่างงานลดลง และเมื่อพิจารณาแนวโน้มพบว่า ตั้งแต่ปี 2557 อัตราการว่างงานมีทิศทางที่เพิ่มขึ้น

ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงาน

เมื่อพิจารณาถึงชั่วโมงการทำงานของผู้มีงานทำต่อสัปดาห์ พบว่าผู้มีงานทำร้อยละ 16.15 ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงขึ้นไปต่อสัปดาห์ และผู้มีงานทำระหว่าง 35-49 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ร้อยละ 62.04 หรือกล่าวได้ว่าผู้มีงานทำ ร้อยละ 78.19 ทำงานตั้งแต่ 35 ชั่วโมงขึ้นไปต่อสัปดาห์ และอาจจัดได้ว่าบุคคลเหล่านี้เป็นผู้มีงานทำเต็มที่มีความหมายของเวลาทำงาน ขณะที่ผู้ทำงานน้อยกว่า 35 (1-34) ชั่วโมงต่อสัปดาห์ มีประมาณร้อยละ 21.15 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด สำหรับผู้มีงานทำประจำแต่ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ (0 ชั่วโมง) มีเพียงร้อยละ 0.65

แสดงจำนวนผู้มีงานทำ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามชั่วโมงการทำงาน
เปรียบเทียบ ไตรมาส 4 ปี 2560 และไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ



เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า ผู้มีชั่วโมงการทำงานตั้งแต่ 35 ชั่วโมงขึ้นไปต่อสัปดาห์ ลดลงร้อยละ 3.73 ส่วนผู้มีชั่วโมงการทำงาน 1-34 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 30.72 ผู้มีงานทำประจำแต่ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ (0 ชั่วโมง) เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.82 ❀

ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีสถานภาพการทำงานส่วนตัว ร้อยละ 41.91 รองลงมาเป็นผู้ที่มีสถานภาพการทำงานเป็นลูกจ้าง ร้อยละ 30.33 (ลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 68.21 และลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 31.79 ของจำนวนผู้ที่มีสถานภาพเป็นลูกจ้างทั้งหมด) ผู้ช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 26.46 สถานภาพเป็นนายจ้าง ร้อยละ 1.09 ส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพการรวมกลุ่มมีเพียงร้อยละ 0.20

แสดงจำนวนผู้มีงานทำ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน
เปรียบเทียบ ไตรมาส 4 ปี 2560 และ ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า สถานภาพการทำงานที่มีจำนวนผู้มีงานทำเพิ่มขึ้น ได้แก่ ลูกจ้างเอกชน เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.90 ผู้ช่วยธุรกิจครัวเรือน เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.78 การรวมกลุ่ม เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.62 ทำงานส่วนตัว เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.80 ส่วนสถานภาพที่มีจำนวนผู้มีงานทำลดลง ได้แก่ นายจ้าง ลดลงร้อยละ 14.07 ลูกจ้างรัฐบาล ลดลงร้อยละ 0.78 ตามลำดับ ❀

ภาวะเศรษฐกิจและการเงินภาคตะวันออกเฉียงเหนือไตรมาส 4 ปี 2561

ภาวะเศรษฐกิจภาคตะวันออกเฉียงเหนือไตรมาสที่ 4 ปี 2561 ขยายตัวต่อเนื่อง ตามการบริโภคภาคเอกชน ทั้งการใช้จ่ายสินค้าในชีวิตประจำวันและสินค้าคงทนหมวดยานยนต์ และการลงทุนภาคเอกชนที่ขยายตัวต่อเนื่อง จากการลงทุนก่อสร้างและการลงทุนในเครื่องจักรอุปกรณ์ สำหรับการผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวจากอุตสาหกรรมน้ำตาล จากการเปิดหีบอ้อยที่เร็วกว่าปีก่อน อย่างไรก็ตาม การใช้จ่ายภาครัฐหดตัวต่อเนื่อง ทั้งรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุน ด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปชะลอลงตามราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิง สำหรับอัตราการว่างงานสูงขึ้นจากไตรมาสก่อนเล็กน้อย ด้านเงินฝากคงค้างของสถาบันการเงินชะลอลง ส่วนสินเชื่อคงค้างขยายตัวจากสินเชื่อของธนาคารพาณิชย์เป็นสำคัญ

รายละเอียดของภาวะเศรษฐกิจและการเงินภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีดังนี้

การอุปโภคบริโภคภาคเอกชน ขยายตัวต่อเนื่อง ตามการใช้จ่ายสินค้าในชีวิตประจำวัน โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากรายได้ครัวเรือนภาคเกษตรและนอกภาคเกษตรที่เพิ่มขึ้น เงินช่วยเหลือเกษตรกร รวมทั้งมาตรการช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยของภาครัฐ ด้านการใช้จ่ายสินค้าคงทนหมวดยานยนต์ขยายตัวต่อเนื่อง โดยเฉพาะรถยนต์เพื่อการพาณิชย์และรถจักรยานยนต์ จากการเปิดตัวรถยนต์รุ่นใหม่และมาตรการส่งเสริมการขายของตัวแทนจำหน่ายและบริษัทเช่าซื้อ สำหรับภาคบริการด้านการท่องเที่ยว ยังขยายตัวดี ทั้งรายได้ของธุรกิจโรงแรมและภัตตาคาร สะท้อนจากอัตราการเข้าพักแรมอยู่ที่ร้อยละ 64.52 สูงขึ้นจากช่วงเดียวกันปีก่อน โดยเป็นผลจากการจัดกิจกรรมการท่องเที่ยวเชิงกีฬา เช่น Moto GP เป็นต้น

รายได้เกษตรกร เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันปีก่อน จากราคาสินค้าเกษตรเป็นสำคัญ โดยราคาข้าวเปลือกเจ้าหอมมะลิ และข้าวเปลือกเหนียวสูงขึ้น จากผลผลิตที่ลดลง ด้านราคามันสำปะหลังสูงขึ้นตามความต้องการของต่างประเทศที่มีต่อเนื่อง



ส่วนราคาอ้อยโรงงานหดตัวตามราคาน้ำตาลตลาดโลกที่อยู่ในระดับต่ำ ขณะที่ผลผลิตสินค้าเกษตรโดยรวมหดตัว ตามผลผลิตข้าวเปลือกเจ้าหอมมะลิและข้าวเปลือกเหนียว จากฝนทิ้งช่วงในระยะข้าวออกรวง อย่างไรก็ตามผลผลิตมันสำปะหลังและยางพาราเพิ่มขึ้นจากการขยายพื้นที่เพาะปลูกและพื้นที่ที่กรีด

การลงทุนภาคเอกชน ขยายตัวต่อเนื่อง ทั้งการลงทุนก่อสร้างและการลงทุนในเครื่องจักรอุปกรณ์ โดยการลงทุนก่อสร้างขยายตัว ตามการก่อสร้างเพื่อที่อยู่อาศัยเป็นสำคัญ จากยอดขายที่อยู่อาศัยที่ฟื้นตัวต่อเนื่อง ด้านการลงทุนในเครื่องจักรและอุปกรณ์ขยายตัว ตามการนำเข้าสินค้าทุนในทุกหมวด โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับการลงทุนของกิจการขนาดใหญ่ขยายตัวจากอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน

การผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวต่อเนื่อง โดยการผลิตน้ตาลโดยรวมขยายตัว จากการเปิดหีบอ้อยเร็วขึ้นกว่าปีก่อน ด้านการผลิตเครื่องตีมีแอลกอฮอล์กลับมาขยายตัว ส่วนหนึ่งจากการผลิตที่ต่ำในช่วงเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากการเร่งผลิตก่อนปรับขึ้นภาษีสรรพสามิตในเดือนกันยายน 2560 สำหรับการผลิตเยื่อกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษขยายตัว ตามความต้องการในประเทศและต่างประเทศ ขณะที่การผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์หดตัวตามการส่งออก จากการลดการสะสมสต็อกของลูกค้าในต่างประเทศ

การใช้จ่ายภาครัฐ หดตัวต่อเนื่อง ทั้งรายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุน จากการชะลอการเบิกจ่ายเพื่อทบทวนแผนการลงทุนให้สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยรายจ่ายประจำหดตัวตามหมวดรายจ่ายอื่นของงบกลางและหมวดเงินอุดหนุนทั่วไปของสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา ขณะที่รายจ่ายลงทุนหดตัว ตามหมวดที่ดินและสิ่งก่อสร้างของกลุ่มจังหวัดในภาคฯ และการใช้จ่ายด้านการลงทุนของสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา

มูลค่าการค้าผ่านด่าน ชะลอตัวเล็กน้อย ตามการส่งออกที่ลดลง โดยการส่งออกไปจีนตอนใต้ลดลงในหมวดชิ้นส่วนคอมพิวเตอร์ จากการชะลอคำสั่งซื้อของลูกค้า ด้านการส่งออกไป สปป.ลาว ลดลงในหมวดยานยนต์ สินค้าอุปโภคบริโภค และปูนซีเมนต์ ตามเศรษฐกิจที่ชะลอตัว ขณะที่การนำเข้าขยายตัวเกือบทุกประเทศ ยกเว้นเวียดนาม โดยการนำเข้าจากจีนตอนใต้ขยายตัวต่อเนื่องในหมวดอุปกรณ์โทรคมนาคม และคอมพิวเตอร์/อุปกรณ์ ตามความนิยมในสินค้าที่ออกมาใหม่หลายรุ่น ด้านการนำเข้าจาก สปป.ลาว ขยายตัว ตามการนำเข้าไฟฟ้าและผลิตภัณฑ์ทองแดง สำหรับการนำเข้าจากกัมพูชาขยายตัวตามการนำเข้าหัตถ์มันสด เนื่องจากราคาหัตถ์มันสดในไทยอยู่ในเกณฑ์ดี

ด้านเสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปอยู่ที่ร้อยละ 0.88 ชะลอตัว ตามราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิงเป็นสำคัญ ภาคการเงิน เงินฝากคงค้างของสถาบันการเงินขยายตัวชะลอตัวจากไตรมาสก่อน ทั้งธนาคารพาณิชย์และสถาบันการเงินเฉพาะกิจ ส่วนหนึ่งจากการเบิกใช้เงินฝากของส่วนราชการ และเงินช่วยเหลือของเกษตรกร ด้านสินเชื่อคงค้างขยายตัวจากสินเชื่อธุรกิจของธนาคารพาณิชย์ โดยสินเชื่อครัวเรือนขยายตัวต่อเนื่อง จากสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัยและสินเชื่อเช่าซื้อรถยนต์ ส่วนสินเชื่อธุรกิจของธนาคารพาณิชย์หดตัวน้อยลงจากการสนับสนุนสินเชื่อที่ให้แก่ธุรกิจการผลิต โดยเฉพาะการสีข้าว ขณะที่สินเชื่อของสถาบันการเงินเฉพาะกิจชะลอตัวเล็กน้อย

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ภาวะการลงทุน

โรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2561 มีจำนวนทั้งสิ้น 128 แห่ง เงินลงทุน จำนวน 2,558.32 ล้านบาท เกิดการจ้างงาน จำนวน 1,338 คน เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ เพิ่มขึ้นร้อยละ 39.13 เงินลงทุน ลดลงร้อยละ 84.91 สำหรับการจ้างงาน ลดลงร้อยละ 20.21

จังหวัดที่มีโรงงานได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการมากที่สุด ได้แก่ จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 17.19 ของโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการทั้งหมด รองลงมาคือจังหวัดชัยภูมิและบึงกาฬ จังหวัดละ 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 8.59 จังหวัดอุดรธานี จำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 7.03 จังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดละ 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.25 ตามลำดับ





จังหวัดที่มีเงินลงทุนมากที่สุด ได้แก่ จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 1,088.81 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 42.56 ของจำนวนเงินลงทุนทั้งหมดในภาค จังหวัดขอนแก่น จำนวน 248 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 9.69 จังหวัดสุรินทร์ จำนวน 146 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 5.71 จังหวัดนครพนม จำนวน 126.96 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.96 และจังหวัดบึงกาฬ จำนวน 123.51 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 4.83 ตามลำดับ **สำหรับจังหวัดที่มีการจ้างงานมากที่สุด** ได้แก่ จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 231 คน คิดเป็นร้อยละ 17.26 ของจำนวนผู้ที่ได้รับการจ้างงานทั้งหมดในภาค จังหวัดขอนแก่น จำนวน 202 คน คิดเป็นร้อยละ 15.10 จังหวัดบึงกาฬ จำนวน 141 คน คิดเป็นร้อยละ 10.54 จังหวัดศรีสะเกษ จำนวน 98 คน คิดเป็นร้อยละ 7.32 และจังหวัดมุกดาหาร จำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 5.75 ❀

แสดงจำนวนโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกรายจังหวัด
เปรียบเทียบ ไตรมาส 4 ปี 2560 และไตรมาส 4 ปี 2561

จังหวัด	ไตรมาส 4 ปี 2560			ไตรมาส 4 ปี 2561			เปลี่ยนแปลง (%)		
	จำนวน (แห่ง)	เงินทุน (ล้านบาท)	การจ้าง งาน (คน)	จำนวน (แห่ง)	เงินทุน (ล้านบาท)	การจ้าง งาน (คน)	จำนวน (แห่ง)	เงินทุน (ล้านบาท)	การจ้าง งาน (คน)
กาฬสินธุ์	5	42.84	58	6	94.83	62	20.00	121.36	6.90
ขอนแก่น	9	229.38	67	7	248	202	-22.22	8.12	201.49
ชัยภูมิ	5	142.8	22	11	28.02	39	120.00	-80.38	77.27
นครพนม	-	-	-	7	126.96	70	-	-	-
นครราชสีมา	19	627.66	469	22	1088.81	231	15.79	73.47	-50.75
บึงกาฬ	4	12.5	23	11	123.51	141	175.00	888.08	513.04
บุรีรัมย์	6	202.45	71	3	33.9	26	-50.00	-83.26	-63.38
มหาสารคาม	4	47.82	40	4	31.1	19	0.00	-34.96	-52.50
มุกดาหาร	-	-	-	5	66	77	-	-	-
ยโสธร	3	25.7	32	3	28	22	0.00	8.95	-31.25
ร้อยเอ็ด	11	283.72	156	6	81.29	67	-45.45	-71.35	-57.05
เลย	3	3.27	6	4	19.7	22	33.33	502.45	266.67
ศรีสะเกษ	6	158.8	56	7	122.6	98	16.67	-22.80	75.00
สกลนคร	1	8.7	8	6	71.58	38	500.00	722.76	375.00
สุรินทร์	1	9.3	30	2	146	40	100.00	1469.89	33.33
หนองคาย	3	8.5	23	2	17.02	18	-33.33	100.24	-21.74
หนองบัวลำภู	1	8.5	6	4	65.5	46	300.00	670.59	666.67
อุดรธานี	1	2.8	4	1	10	8	0.00	257.14	100.00
อุบลราชธานี	10	15,142.27	606	9	96.55	75	-10.00	-99.36	-87.62
อำนาจเจริญ	-	-	-	8	58.95	37	-	-	-
รวม	92	16,957.01	1,677	128	2,558.32	1,338	39.13	-84.91	-20.21

ที่มา : กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ส่วนประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจ้างงานมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ โลหะขั้นมูลฐาน เครื่องจักร เครื่องกล เครื่องใช้ไฟฟ้า และยานพาหนะ มีการจ้างงาน 380 คน รองลงมาคือ อุตสาหกรรมแปรรูปไม้ ผลิตภัณฑ์จากไม้ เครื่องเรือน เครื่องตกแต่งในอาคารและผลิตภัณฑ์อโลหะ มีการจ้างงาน 323 คน และอุตสาหกรรมอาหาร เครื่องดื่ม และผลิตภัณฑ์จากพืช มีการจ้างงาน 233 คน ตามลำดับ



แสดงจำนวนโรงงาน เงินลงทุน และการจ้างงาน ในอุตสาหกรรมขอเปิดกิจการใหม่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม เปรียบเทียบ ไตรมาส 4 ปี 2560 และไตรมาส 4 ปี 2561

ประเภทอุตสาหกรรม		ไตรมาส 4 ปี 2560			ไตรมาส 4 ปี 2561			เปลี่ยนแปลง (%)		
		จำนวน โรงงาน (แห่ง)	เงินทุน (ล้านบาท)	การ จ้าง งาน (คน)	จำนวน โรงงาน (แห่ง)	เงินทุน (ล้านบาท)	การ จ้าง งาน (คน)	จำนวน โรงงาน (แห่ง)	เงินทุน (ล้านบาท)	การจ้าง งาน (คน)
1	อาหาร เครื่องดื่ม และ ผลิตภัณฑ์จากพืช	18	15,462.03	777	18	215.04	233	0.00	-98.61	-70.01
2	สิ่งทอ เครื่องแต่งกาย ผลิตภัณฑ์สัตว์ และ ผลิตภัณฑ์จากสัตว์	2	30.00	270	1	6.90	19	-50.00	-77.00	-92.96
3	แปรรูปไม้ ผลิตภัณฑ์จาก ไม้ เครื่องเรือน เครื่อง ตกแต่งในอาคารและ ผลิตภัณฑ์โลหะ	24	248.05	162	36	386.71	323	50.00	55.90	99.38
4	เคมีภัณฑ์ ปิโตรเลียม กระดาษ การพิมพ์ ผลิตภัณฑ์ยางและ พลาสติก	7	250.74	147	13	182.65	156	85.71	-27.16	6.12
5	ผลิตภัณฑ์โลหะ โลหะขั้น มูลฐาน เครื่องจักร เครื่องกล เครื่องใช้ไฟฟ้า และยานพาหนะ	19	737.57	207	30	683.21	380	57.89	-7.37	83.57
6	การผลิตอื่นๆ	22	228.60	114	30	1,083.80	227	36.36	374.10	99.12
รวม		92	16,956.99	1677	128	2,558.31	1,338	39.13	-84.91	-20.21

ที่มา : กรมโรงงานอุตสาหกรรม

การให้บริการจัดหางานในประเทศโดยรัฐ

การให้บริการจัดหางานในประเทศของสำนักงานจัดหางานจังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาส 4 ปี 2561 เปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน

- ❖ ความต้องการแรงงาน ลดลงร้อยละ 10.26
- ❖ การบรรจุนาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.31

จากข้อมูลการให้บริการของสำนักงานจัดหางานจังหวัด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้รับแจ้งความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จากนายจ้าง/สถานประกอบการ ไตรมาส 4 (ตุลาคม – ธันวาคม) ปี 2561 จำนวน 10,295 อัตรา มีผู้มาสมัครงานที่มาใช้บริการจัดหางาน จำนวน 11,625 คน และได้รับการบรรจุเข้าทำงาน จำนวน 9,797 คน ส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีอายุไม่เกิน 24 ปี เปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า ความต้องการแรงงาน ลดลง 1,177 อัตรา หรือลดลงร้อยละ 10.26 การบรรจุนาน เพิ่มขึ้น 127 คน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.31





ความต้องการแรงงาน

จากที่นายจ้าง/สถานประกอบการแจ้งตำแหน่งงานว่างผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ไตรมาส 4 ปี 2561 จำนวน 10,295 อัตรา เป็นชาย 1,132 อัตรา เป็นหญิง จำนวน 635 อัตรา และไม่ระบุ 8,528 อัตรา ต้องการแรงงานที่จบการศึกษาในระดับอาชีวศึกษา (ปวช., ปวส./อนุปริญญา) ร้อยละ 31.52 รองลงมาคือ ต้องการแรงงานที่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 31.48 ระดับประถมศึกษา ร้อยละ 27.33 และระดับปริญญาตรีและสูงกว่า ร้อยละ 9.66 เปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า เกือบทุกระดับการศึกษามีความต้องการแรงงานลดลง **ยกเว้น** ระดับประถมศึกษา มีความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 7.45

อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่

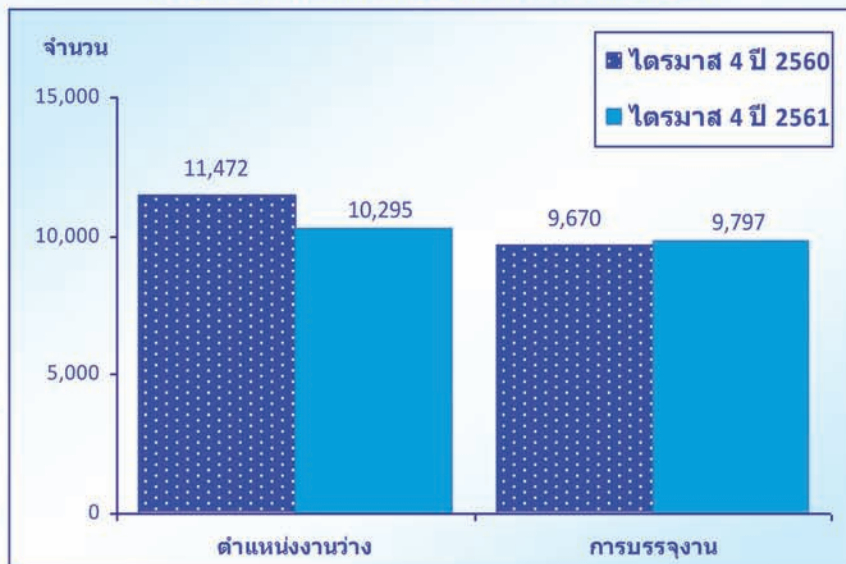
1) **การผลิต** ต้องการแรงงาน 3,872 อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งงานในด้านการผลิตน้ำตาลดิบจากอ้อย, การฆ่าและการบรรจุเนื้อสัตว์ปีกสด, การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกายที่ใช้ในงานอุตสาหกรรม, การผลิตเครื่องยนต์และเครื่องกังหัน **ยกเว้น** เครื่องยนต์ที่ใช้กับอากาศยาน ยานยนต์และจักรยานยนต์, การผลิตเครื่องจักรที่ใช้ในการเตรียมป่นทอและถักนิตสิ่งทอ เป็นต้น

2. **การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์** ต้องการแรงงาน 3,392 อัตรา ได้แก่ การขายปลีกสินค้าในร้านค้าทั่วไป, ร้านขายปลีกวัสดุก่อสร้าง, การขายส่งสินค้าทั่วไป, การขายยานยนต์ใหม่ชนิดรถยนต์นั่งส่วนบุคคล, การขายจักรยานยนต์ เป็นต้น

3) **กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน** ต้องการแรงงาน 601 อัตรา ได้แก่ กิจกรรมการรักษาความปลอดภัยส่วนบุคคล, กิจกรรมของสำนักงานจัดหางานหรือตัวแทนจัดหางาน, กิจกรรมการจัดหาทรัพยากรมนุษย์, การบริการทำความสะอาดทั่วไปของตัวอาคาร, กิจกรรมการทำความสะอาดสำหรับอาคารและอุตสาหกรรม เป็นต้น

4) **การก่อสร้าง** ต้องการแรงงาน 430 อัตรา ได้แก่ การก่อสร้างอาคารที่พักอาศัย, การก่อสร้างฐานราก รวมถึงการตอกเสาเข็ม, การก่อสร้างอาคารที่ไม่ใช่ที่พักอาศัย, การก่อสร้างถนน สะพาน และอุโมงค์, การก่อสร้างโครงการวิศวกรรมโยธา เป็นต้น

ความต้องการแรงงาน ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
เปรียบเทียบ ไตรมาส 4 ปี 2560 และไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : ระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กรมการจัดหางาน

ความต้องการแรงงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามระดับการศึกษา
เปรียบเทียบ ไตรมาส 4 ปี 2560 และไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : ระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กรมการจัดหางาน



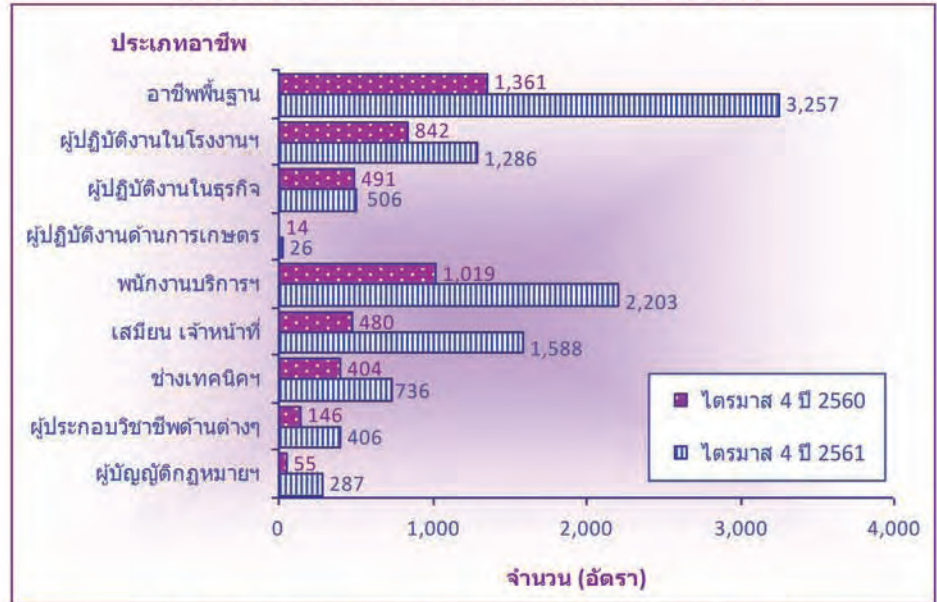
5) **ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร** ต้องการแรงงาน 400 อัตรา ได้แก่ การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร, โรงแรม รีสอร์ท และห้องชุด, การบริการด้านอาหาร เป็นต้น

เปรียบเทียบความต้องการแรงงานตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานลดลง 5 อันดับแรก ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ, การศึกษา, กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน, การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน, ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ตามลำดับ

จำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่า ประเภทอาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ แรงงานด้านการผลิต แรงงานก่อสร้างอาคาร ฯลฯ มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำนวน 3,257 อัตรา หรือคิดเป็นร้อยละ 31.96 รองลงมาเป็น ประเภทอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ได้แก่ พนักงานขายและผู้แนะนำเสนอสินค้า พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) พนักงานดูแลความปลอดภัย ฯลฯ จำนวน 2,203 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 21.40 และประเภทอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ ได้แก่ เสมียนพนักงานทั่วไป/พนักงานธุรการ เจ้าหน้าที่เก็บเงิน/แคชเชียร์ เจ้าหน้าที่คลังสินค้า ฯลฯ จำนวน 1,588 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.42 ตามลำดับ

พิจารณาตามช่วงอายุ พบว่า ต้องการแรงงานที่มีอายุระหว่าง 18-24 ปีมากที่สุด ร้อยละ 41.16 รองลงมาคือผู้ที่มีอายุระหว่าง 25-29 ร้อยละ 22.40 และอายุระหว่าง 30-39 ปี ร้อยละ 16.37 ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามประเภทอาชีพ เปรียบเทียบ ไตรมาส 4 ปี 2560 และไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : ระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กรมการจัดหางาน

ความต้องการแรงงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามช่วงอายุ เปรียบเทียบ ไตรมาส 4 ปี 2560 และไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : ระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กรมการจัดหางาน

จังหวัดที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือจังหวัดอุบลราชธานี ต้องการแรงงาน 1,021 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.92 จังหวัดนครราชสีมา 1,007 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.78 จังหวัดสุรินทร์ จำนวน 900 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.74 จังหวัดมุกดาหาร 889 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.64 และจังหวัดขอนแก่น 858 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.33 ตามลำดับ





แสดงความต้องการแรงงานใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย ไตรมาส 4 ปี 2561 จำแนกตามวุฒิการศึกษา
ลดลงร้อยละ 13.10 จากช่วงเดียวกันของปีก่อน

อุตสาหกรรมเป้าหมาย	รวม	วุฒิการศึกษา						
		ประถม ศึกษา	มัธยม ศึกษา	ปวช.	ปวส.	อนุปริญญา	ปริญญา ตรี	ปริญญา โท-เอก
การแปรรูปอาหาร	1,639	442	514	226	205	108	125	19
การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการ ท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ	551	167	204	54	55	35	36	-
อิเล็กทรอนิกส์	226	67	71	25	22	17	20	4
หุ่นยนต์	364	80	112	44	43	42	43	-
ดิจิทัล	194	46	58	27	22	14	27	-
อุตสาหกรรมยานยนต์	308	119	107	37	38	2	5	-
เกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	102	37	39	12	8	3	3	-
การบินและโลจิสติกส์	280	94	86	24	33	18	25	-
การแพทย์ครบวงจร	164	56	56	13	20	3	16	-
เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ	166	44	60	12	19	12	14	5
รวม	3,994	1,152	1,307	474	465	254	314	28

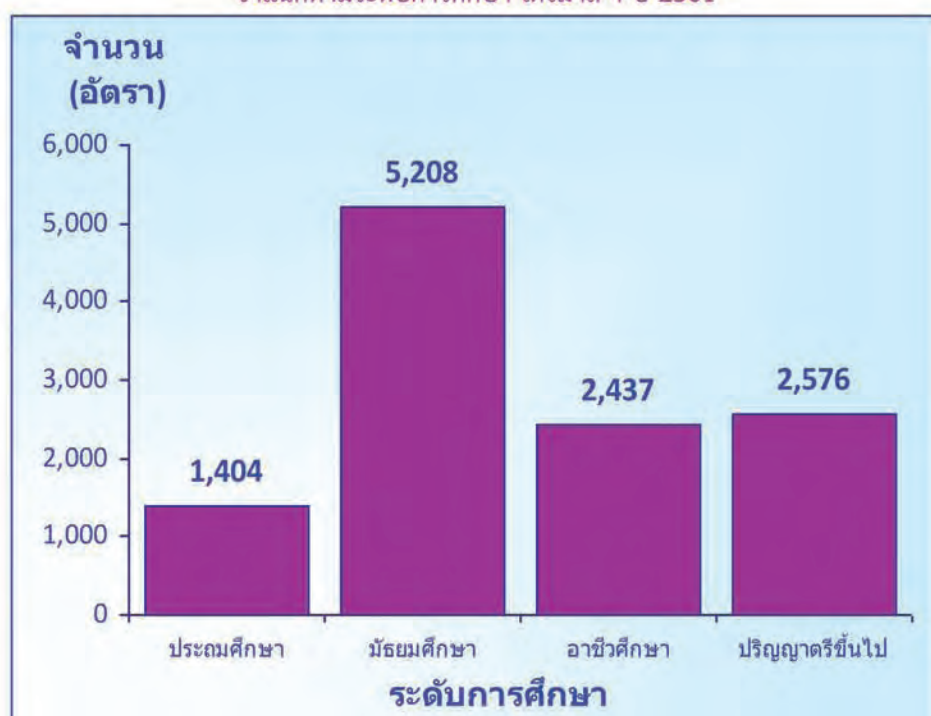
ที่มา : ระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กรมการจัดหางาน

ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการจัดหางาน

ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการจัดหางาน ไตรมาส 4 ปี 2561 มีจำนวน 11,625 คน เป็นชาย 5,232 คน เป็นหญิง 6,393 คน เป็นผู้ที่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 44.80 รองลงมาคือระดับปริญญาตรี และสูงกว่า ร้อยละ 22.16 ระดับอาชีวศึกษา (ปวช.,ปวส./อนุปริญญา) ร้อยละ 20.96 ระดับประถมศึกษา ร้อยละ 12.08 ตามลำดับ

ซึ่งผู้สมัครงานส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 30-39 ปี ร้อยละ 33.69 ของจำนวนผู้สมัครงานทั้งหมด รองลงมาเป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 18-24 ปี ร้อยละ 24.65 และอายุระหว่าง 25-29 ปี ร้อยละ 24.22 ตามลำดับ

ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการจัดหางานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : ระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กรมการจัดหางาน



จำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่า อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ แรงงานทั่วไป แรงงานด้านการผลิต พนักงานจัดส่งสินค้า ฯลฯ มีจำนวนผู้สมัครงานมากที่สุด จำนวน 3,774 คน คิดเป็นร้อยละ 32.46 รองลงมาคือพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ได้แก่ พนักงานขายและผู้นำเสนอสินค้า พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) พนักงานเสิร์ฟ ฯลฯ จำนวน 2,445 คน คิดเป็นร้อยละ 21.03 และประเภทอาชีพเสมียนเจ้าหน้าที่ ได้แก่ เสมียนพนักงานทั่วไป เจ้าหน้าที่คลังสินค้า เจ้าหน้าที่เก็บเงิน แคชเชียร์ ฯลฯ จำนวน 2,019 คน คิดเป็นร้อยละ 17.37 ตามลำดับ

จังหวัดที่มีจำนวนผู้สมัครงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ จังหวัดสุรินทร์ 1,552 คน คิดเป็นร้อยละ 13.35 จังหวัดขอนแก่น 1,276 คน คิดเป็นร้อยละ 10.98 จังหวัดสกลนคร 921 คน คิดเป็นร้อยละ 7.92 จังหวัดนครราชสีมา 920 คน คิดเป็นร้อยละ 7.91 และจังหวัดมุกดาหาร 898 คน คิดเป็นร้อยละ 7.72 ตามลำดับ

การบรรจุนาน

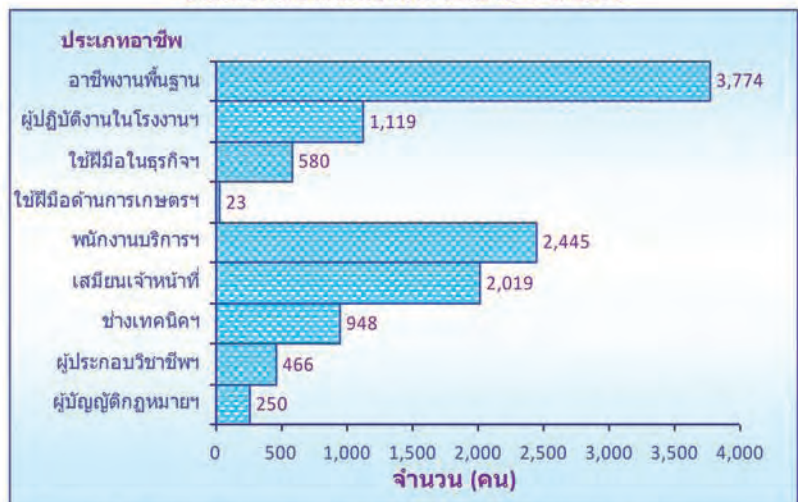
ไตรมาส 4 ปี 2561 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีผู้ที่ได้รับการบรรจุนาน จำนวน 9,797 คน เป็นชาย 4,456 คน เป็นหญิง 5,341 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่จบการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 47.30 ระดับอาชีวศึกษา (ปวช., ปวส./อนุปริญญา) ร้อยละ 22.03 ระดับปริญญาตรี และสูงกว่า ร้อยละ 18.21 และระดับประถมศึกษา ร้อยละ 12.46 ตามลำดับ เปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า ระดับการศึกษาที่มีการบรรจุนานเพิ่มขึ้น ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษา เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.73 ระดับอาชีวศึกษา (ปวช., ปวส./อนุปริญญา) เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.13 ส่วนระดับปริญญาตรีและสูงกว่า ลดลงร้อยละ 12.07 ระดับประถมศึกษา ลดลงร้อยละ 3.55 ตามลำดับ

ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการจัดหางาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 4 ปี 2561



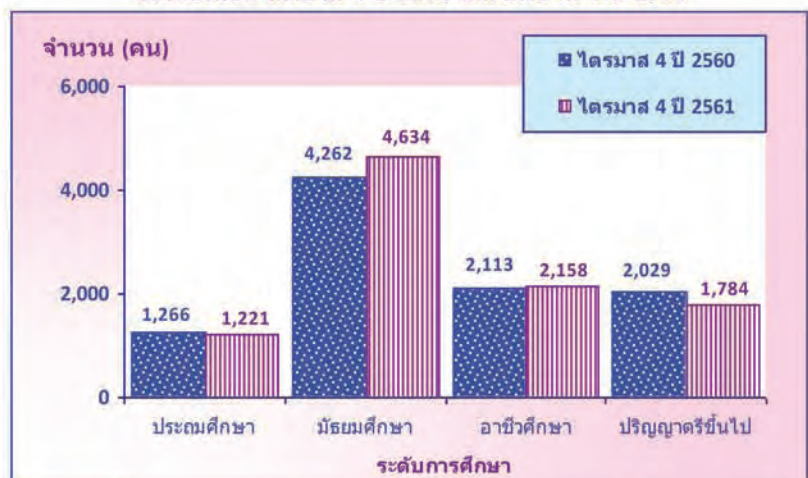
ที่มา : ระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กรมการจัดหางาน

ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการจัดหางาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามประเภทอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : ระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กรมการจัดหางาน

การบรรจุนาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามระดับการศึกษา เปรียบเทียบ ไตรมาส 4 ปี 2560 และไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : ระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กรมการจัดหางาน



จำแนกตามช่วงอายุ พบว่า เป็นผู้มีอายุระหว่าง 30-39 ปี ร้อยละ 35.72 รองลงมาเป็นผู้ที่มีอายุระหว่าง 25-29 ปี ร้อยละ 25.01 และอายุระหว่าง 18-24 ปี ร้อยละ 23.11 ตามลำดับ

จำแนกตามประเภทอาชีพ พบว่า อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ แรงงานบรรจุผลิตภัณฑ์ แรงงานด้านการประกอบ แรงงานด้านก่อสร้างอาคารและสิ่งปลูกสร้าง ฯลฯ มีจำนวนผู้ที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด 3,135 คน คิดเป็นร้อยละ 32.00 รองลงมาคือประเภทอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ได้แก่ พนักงานขายของหน้าร้านและพนักงานสาธิตสินค้า แม่บ้าน ผู้ให้บริการด้านการป้องกันภัย ฯลฯ 2,319 คน คิดเป็นร้อยละ 23.67 และประเภทอาชีพเสมียนเจ้าหน้าที่ ได้แก่ เจ้าหน้าที่สำนักงาน เจ้าหน้าที่คลังสินค้า เจ้าหน้าที่เก็บเงินและเจ้าหน้าที่ขายตัว ฯลฯ 1,431 คน คิดเป็นร้อยละ 14.61 ตามลำดับ

เปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า ประเภทอาชีพที่มีการบรรจุงานเพิ่มขึ้นมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ, เสมียนเจ้าหน้าที่, พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาดตามลำดับ

การบรรจุงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามช่วงอายุ
เปรียบเทียบ ไตรมาส 4 ปี 2560 และไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : ระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กรมการจัดหางาน

การบรรจุงาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือจำแนกตามประเภทอาชีพ
เปรียบเทียบ ไตรมาส 4 ปี 2560 และไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา : ระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กรมการจัดหางาน

อุตสาหกรรมที่มีการจ้างงานมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่

1) **การผลิต** มีการบรรจุงาน 3,741 คน คิดเป็นร้อยละ 38.19 ได้แก่ การผลิตน้ำตาลดิบจากอ้อย การฆ่าและการบรรจุเนื้อสัตว์ปีกสด การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกายที่ใช้ในงานอุตสาหกรรม การผลิตเครื่องยนต์และเครื่องกังหัน ยกเว้นเครื่องยนต์ที่ใช้กับอากาศยาน ยานยนต์และจักรยานยนต์ การผลิตเครื่องจักรที่ใช้ในการเตรียมป่น ทอ และถักนิตสิ่งทอ ฯลฯ

2) **การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์** มีการบรรจุงาน 3,057 คน คิดเป็นร้อยละ 31.20 ได้แก่ การขายปลีกสินค้าในร้านค้าทั่วไป, ร้านขายปลีกวัสดุก่อสร้าง, การขายส่งสินค้าทั่วไป, การขายยานยนต์ใหม่ ชนิดรถยนต์นั่งส่วนบุคคล รถกระบะ รถตู้และรถขนาดเล็ก, การขายจักรยานยนต์ ฯลฯ

3) **กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน** มีการบรรจุงาน 558 คน คิดเป็นร้อยละ 5.70 ได้แก่ กิจกรรมการรักษาความปลอดภัยส่วนบุคคล, กิจกรรมของสำนักงานจัดหางานหรือตัวแทนจัดหางาน, กิจกรรมการจัดหาทรัพยากรมนุษย์, การบริการทำความสะอาดทั่วไปของตัวอาคาร, กิจกรรมการทำความสะอาดสำหรับอาคารและอุตสาหกรรม ฯลฯ



อุตสาหกรรมที่มีการจ้างงานเพิ่มขึ้นมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ไฟฟ้า ก๊าซ ใต้น้ำและระบบการปรับอากาศ, เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง, การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย, ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร, กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ ฯลฯ

จังหวัดที่มีผู้ที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือจังหวัดขอนแก่น มีผู้ที่ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 1,179 คน คิดเป็นร้อยละ 12.03 จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 968 คน คิดเป็นร้อยละ 9.88 จังหวัดสุรินทร์ จำนวน 954 คน คิดเป็นร้อยละ 9.74 จังหวัดมุกดาหาร จำนวน 834 คน คิดเป็นร้อยละ 8.51 และจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 773 คน คิดเป็นร้อยละ 7.89 ตามลำดับ 🌸

การไปทำงานต่างประเทศ

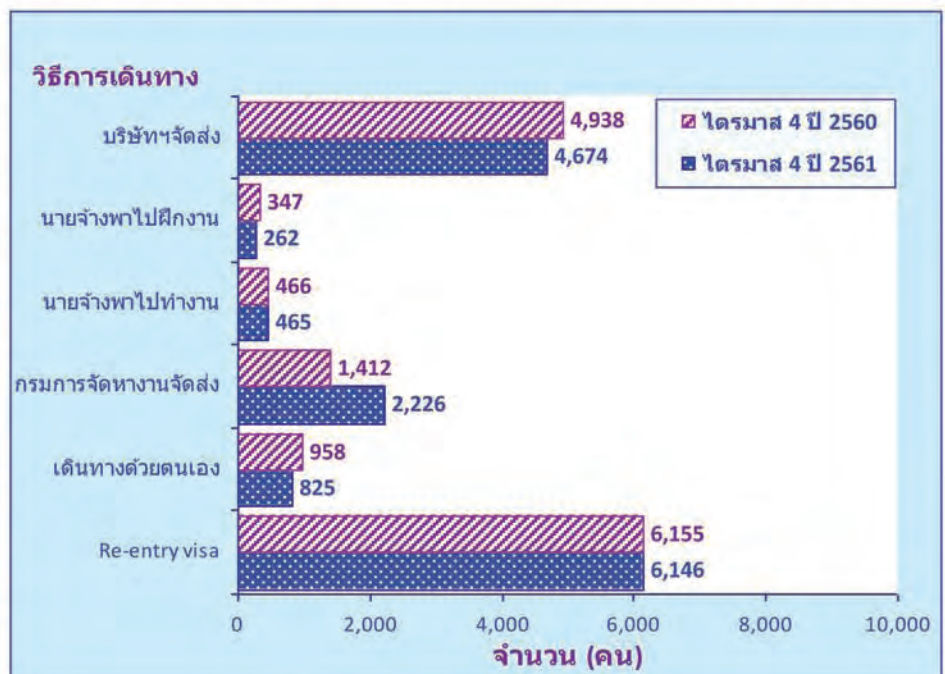
- ❖ ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.08
- ❖ คนงานที่ได้รับการต่อสัญญาและได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงาน (Re-entry VISA) ลดลงร้อยละ 0.15

จากข้อมูลของกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน พบว่า ไตรมาส 4 ปี 2561 มีคนงานในภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) จำนวน 8,452 คน เป็นชาย จำนวน 6,886 คน คิดเป็นร้อยละ 81.47 และเป็นหญิง จำนวน 1,566 คน คิดเป็นร้อยละ 18.53 และเป็นคนงานซึ่งได้รับการต่อสัญญาและได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงาน (Re-entry VISA) จำนวน 6,146 คน เป็นชาย จำนวน 4,828 คน คิดเป็นร้อยละ 78.56 และเป็นหญิง จำนวน 1,318 คน คิดเป็นร้อยละ 21.44

เปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีจำนวนผู้ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) เพิ่มขึ้น 331 คน หรือร้อยละ 4.08 ส่วนคนงานที่ได้รับการต่อสัญญาและได้รับอนุญาตให้เดินทางกลับไปทำงาน (Re-entry VISA) ลดลง 9 คน หรือร้อยละ 0.15

สำหรับคนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 3 อันดับแรก ได้แก่ คนงานที่เดินทางไปทำงานโดยบริษัทจัดหางาน จัดส่ง ร้อยละ 55.30 กรมการจัดหางานจัดส่ง ร้อยละ 26.34 แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง ร้อยละ 9.76 ตามลำดับ

คนงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง เปรียบเทียบไตรมาส 4 ปี 2560 และไตรมาส 4 ปี 2561

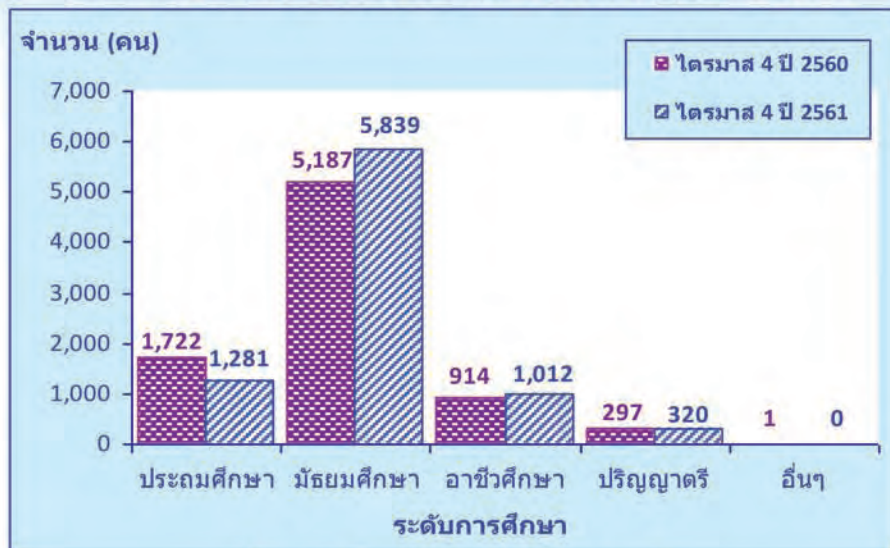


ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ



จังหวัดที่มีผู้ขออนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด 5 อันดับแรก (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) ได้แก่ จังหวัดอุดรธานี จำนวน 1,937 คน คิดเป็นร้อยละ 22.92 จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 982 คน คิดเป็น ร้อยละ 11.62 จังหวัดขอนแก่น จำนวน 674 คน คิดเป็นร้อยละ 7.97 จังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน 564 คน คิดเป็นร้อยละ 6.67 และจังหวัดสกลนคร จำนวน 531 คน คิดเป็นร้อยละ 6.28 ตามลำดับ

แรงงานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) จำแนกตามระดับการศึกษา เปรียบเทียบ ไตรมาส 4 ปี 2560 และไตรมาส 4 ปี 2561



ที่มา: กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

เมื่อพิจารณาตามวุฒิการศึกษา (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) พบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่จบในระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 69.08 ระดับอาชีวศึกษา (ปวช.,ปวส./อนุปริญญา) ร้อยละ 11.97 ระดับประถมศึกษา ร้อยละ 11.16 และระดับปริญญาตรี ร้อยละ 3.79 ตามลำดับ 🌸

การทำงานของคนต่างด้าว

จากข้อมูลของสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน ณ เดือนธันวาคม ปี 2561 พบว่า คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีจำนวนทั้งสิ้น 52,261 คน เปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา เพิ่มขึ้นร้อยละ 30.41 จังหวัดที่มีจำนวนคนต่างด้าวมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ จังหวัดนครราชสีมา 19,638 คน คิดเป็นร้อยละ 37.58 จังหวัดขอนแก่น 8,118 คน คิดเป็นร้อยละ 15.53 จังหวัดเลย 4,748 คน คิดเป็นร้อยละ 9.09 จังหวัดอุบลราชธานี 3,145 คนคิดเป็นร้อยละ 6.02 จังหวัดอุดรธานี 2,792 คน คิดเป็นร้อยละ 5.34 รายละเอียดดังนี้

ต่างด้าวเข้าเมืองถูกกฎหมายที่ได้รับใบอนุญาตทำงานคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง ประเภทคนต่างด้าว เดือนธันวาคม ปี 2561



ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว



บทความที่น่าสนใจ



แรงงานไทยยุคดิจิทัลปรับตัวไม่ตกงาน

“วิศวกรวิจัย-พัฒนา” ตลาดต้องการ



แมนพาวเวอร์กรุ๊ปชี้ตลาดแรงงานไทยยุคดิจิทัลปรับตัวไม่ตกงานจากนโยบาย EEC และสนับสนุนอุตสาหกรรม S-Curve ของรัฐบาล เผยงานขายและการตลาด งานบัญชีและการเงิน งานวิศวกรติดอันดับสายงานที่ตลาดแรงงานต้องการที่สุด ผู้จัดการฝ่ายการตลาดแมนพาวเวอร์กรุ๊ป กล่าวในงานแถลงผลการดำเนินงานประจำปี 2562 แมนพาวเวอร์กรุ๊ป ประเทศไทย ถึงมุมมองสถานการณ์ตลาดแรงงานประเทศไทยและต่างประเทศ ว่ายุคดิจิทัลไม่ได้ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเร็วอย่างที่หลายคนกลัว ทุกสิ่งทุกอย่างต้องค่อยเป็นค่อยไป เพียงแค่ว่าตอนนี้เราอยู่ในช่วงกำลังเปลี่ยนแปลง ซึ่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ก่อให้เกิดสิ่งที่ดี เพราะงานที่หายไปน้อยกว่าตำแหน่งใหม่ที่เข้ามาทดแทนแม้แต่งานหนังสือที่คนมองว่ากำลังจะหายไป แต่ทุกวันนี้หลายคนก็ยังอ่านหนังสือพิมพ์ที่เป็นกระดาษอยู่ ผู้จัดการประจำประเทศไทย แถบตะวันออกกลางและเวียดนาม แมนพาวเวอร์กรุ๊ป กล่าวว่า จากการลงทุนด้านการพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) อย่างต่อเนื่องของภาครัฐ และการกำหนดนโยบายการปฏิรูประดับประเทศ โดยเน้นกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายหรือ S-Curve ที่เป็นการพัฒนาและต่อยอดกลุ่มธุรกิจเดิมที่มีศักยภาพ สิ่งหนึ่งที่จะทำให้แรงงานก้าวข้ามยุคของการเปลี่ยนแปลงนี้ได้จึงจำเป็นต้องพัฒนาทักษะต่างๆ เพื่อตอบโจทย์นโยบายดังกล่าว รวมถึงต้องพัฒนาทักษะเรื่องภาษา เพราะหากเปรียบเทียบกับประเทศอินเดีย ฟิลิปปินส์ ฝีมือแรงงานเราสู้เขาได้ แต่เสียเปรียบด้านภาษาเท่านั้น





จากผลสำรวจกลุ่มลูกค้าของแมนพาวเวอร์ 1,753 บริษัท พบว่า 10 สายงานที่ตลาดแรงงานต้องการ ได้แก่ งานขายและการตลาด 22.65% งานบัญชีและการเงิน 12.16% งานวิศวกรและการผลิต 8.62% งานไอที 8.11% งานธุรการ 7.15% งานบริการลูกค้า 6.39% งานระยะสั้นต่างๆ 6.28% งานระดับผู้บริหาร 5.63% งานทรัพยากรบุคคล 5.02% งานโลจิสติกส์ 3.04% สำหรับปีนี้ สายงานวิศวกรถือเป็นปีทองในทุกสาย แต่ที่น่าสนใจและเป็นมาฆีมี คือ วิศวกรฝ่ายวิจัยและพัฒนา รวมถึงสายการผลิต ถึงแม้เราจะบอกว่าดิจิทัลทรานส์ฟอร์เมชัน

แต่อย่างไรก็ตามพื้นฐานธุรกิจของไทยยังเป็นแบบดั้งเดิมอยู่ ในขณะที่ช่างบำรุงรักษาเป็นอาชีพที่เกิดขึ้นใหม่ มาแรง รวมถึงด้านไอที งานเกี่ยวกับ SAP/ERP ในการจัดการระบบ และ Security System การดูแลข้อมูลในยุคเทคโนโลยี ก็มีความสำคัญไม่แพ้กัน นอกจากนี้งานด้านโลจิสติกส์เองยังมีอัตราเติบโตสูงตามอีคอมเมิร์ซที่เกิดขึ้น

สำหรับกลุ่มธุรกิจที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 8 อันดับ คือ 1) ธุรกิจการบริการ 2) ธุรกิจสินค้าอุตสาหกรรม 3) ธุรกิจด้านเทคโนโลยี 4) เกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร 5) สินค้าอุปโภคบริโภค 6) ธุรกิจการเงิน 7) อสังหาริมทรัพย์ และ 8) ทรัพยากรธรรมชาติพลังงานและสาธารณูปโภค นอกจากนี้แรงงานในระดับผู้บริหารระดับสูง ระดับพนักงาน หรือผู้บริหารระดับกลาง และระดับปฏิบัติการ ยังเป็นที่ต้องการของภาคอุตสาหกรรม และการบริการมากที่สุด ในส่วนของทิศทางการตลาดแรงงานในปี 2562 ด้านตลาดแรงงาน ธุรกิจต่างๆ เปิดโอกาสในการทำงานกว้างขึ้น โดยเฉพาะผู้หญิงสามารถขึ้นเป็นผู้บริหารได้ คนพิการรวมถึงผู้เกษียณอายุที่ผันตัวเองมาเป็นที่ปรึกษา และเด็กจบใหม่หลายองค์กร รับคนเข้าทำงานต่ำกว่าวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ ด้านแรงงานมี พ.ร.บ. อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 19 สาขาวิชาชีพรวมถึงความนิยม Gig Economy หรือธุรกิจขนาดเล็กเกิดการพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านภาษาและดิจิทัล ด้านภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม การส่งออก การเกษตร การบริการอยู่ในเกณฑ์ดี มีการเน้นในอุตสาหกรรม S-Curve และตลาดเกิดใหม่ ขณะที่ด้านภาคการศึกษา มีการปรับหลักสูตรและพัฒนาอาชีวศึกษา รวมถึงการลงทุนของภาครัฐ ทั้ง Mega Project, Mega Trend, EEC และ Election

สำหรับในปี 2561 ประเทศไทยมีวัยแรงงาน (อายุ 15-60 ปี) ทั้งหมด 38 ล้านคน ในจำนวนนี้เป็นแรงงานที่อยู่นอกระบบหลักประกันสุขภาพราว 20 ล้านคน คนต่างด้าว 3 ล้านคน (ทำงานถูกกฎหมาย 2 ล้านคน และไม่ถูกกฎหมาย 1 ล้านคน) และคนว่างงาน 4 แสนคน คิดเป็นสัดส่วนไม่ถึง 1% ของวัยทำงานทั้งประเทศ ซึ่งน้อยกว่าสหรัฐที่มีอัตราคนว่างงานกว่า 10% นอกจากนี้ในปี 2562 ประเทศไทยมีอัตราการว่างงานลดลง 0.04% หรือราว 11,000 คน เมื่อเทียบกับปี 2561 ที่ผ่านมา

ที่มา : หนังสือพิมพ์กรุงเทพธุรกิจ.ปีที่ 32 ฉบับที่ 11109.วันพฤหัสบดีที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2562





พัฒนาความรู้และทักษะอย่างไร



“ไม่ให้เทคโนโลยีแย่งงานคุณ”

ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ นักวิชาการอาวุโส มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด ประธานสถาบันอนาคตศึกษาเพื่อการพัฒนา (IFD)

ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี โดยเฉพาะหุ่นยนต์และปัญญาประดิษฐ์ทำให้เกิดกระแสความกังวลเกี่ยวกับการที่มนุษย์จะถูกเทคโนโลยีแย่งงาน รวมทั้งมีการคาดการณ์แนวโน้มอาชีพที่จะสูญหายไปในอนาคต อย่างไรก็ตามก็ยังมีอีกมุมมองที่มองว่ายิ่งเครื่องจักรมีอิทธิพลมากขึ้น มนุษย์ก็ยิ่งสำคัญมากขึ้นเช่นกัน Royal Bank of Canada ได้จัดทำรายงานตลาดแรงงานในประเทศหรือ Humans Wanted โดยระบุว่าความเชี่ยวชาญทางดิจิทัลมีความสำคัญเทียบเท่ากับการรู้หนังสือและความสามารถในการคำนวณ เพราะเป็นความรู้และทักษะที่สำคัญในโลกการทำงานยุคดิจิทัลและเทคโนโลยีในอนาคต รายงานดังกล่าวสรุปว่า ครึ่งหนึ่งของงานทั้งหมดในแคนาดามีความเสี่ยงที่จะได้รับผลกระทบจากเทคโนโลยีอย่างมีนัยสำคัญในช่วงปี 2020 แต่ก็มีความเห็นว่ายุคแห่งการนำเครื่องจักรมาใช้แทนคนไม่ได้เป็นภัยคุกคามเสมอไป กล่าวคือ แม้การใช้มนุษย์ทำงานบางประเภทจะหยุดชะงักอันเนื่องมาจากเทคโนโลยีดิจิทัล แต่ก็มีคาดการณ์ว่าจะมีตำแหน่งงานกว่า 2.5 ล้านตำแหน่งถูกสร้างขึ้นใหม่ในแคนาดาในช่วง 4 ปีข้างหน้า ซึ่งหากกำลังแรงงานมีทักษะพื้นฐานพร้อมสำหรับการทำงานและบทบาทที่หลากหลายมากขึ้นและบูรณาการมากขึ้นก็ไม่มีสิ่งใดต้องวิตกกังวล

นอกจากนี้รายงาน Humans Wanted ยังพบว่าเศรษฐกิจในอนาคตที่การจ้างงานมีโอกาสมากขึ้นและลดลงตามคลื่นเทคโนโลยีใหม่นั้น การเคลื่อนย้ายหรือเปลี่ยนแปลงทักษะ (Skills mobility) จะมีความสำคัญมากขึ้น โดยรายงานฉบับนี้ได้ระบุทักษะที่จำเป็นสำหรับมนุษย์ เพื่อที่จะไม่ถูกเทคโนโลยีแย่งงาน อาทิ การคิดวิพากษ์ การสื่อสาร การทำงานร่วมกัน และความคิดสร้างสรรค์ และต้องใช้ทักษะเหล่านี้ไปพร้อมๆ กับความยืดหยุ่นทางด้านจิตใจ (Mental flexibility) และการรักษาความสมดุลทางอารมณ์ (emotional balance) ขึ้นสูง

ในความเห็นทักษะที่ระบุในรายงานฉบับนี้มีความจำเป็น แต่ยังไม่เพียงพอ เพราะยังมีทักษะอื่นๆ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ต้องเตรียมความพร้อมด้วยเช่นกัน ซึ่งได้เขียนไว้ในหนังสือ “คนเก่งสร้างได้: โมเดลสมรรถนะ KSL31220” ว่าความรู้ ทักษะ และลักษณะชีวิตที่จะประสบความสำเร็จในอนาคตเป็นอย่างไร หากพิจารณาเฉพาะด้านความรู้และทักษะ ขอเสนอความรู้ 3 ประการคือ รู้ลึก รู้กว้าง และรู้ไกล และทักษะแห่งยุคที่คนในสังคมควรพัฒนายอย่างน้อย 12 ทักษะ โดยแบ่งเป็น 4 ด้าน ได้แก่ เก่งคิด-ทักษะการคิด การใช้เหตุผลและการตัดสินใจ เก่งสื่อ-ทักษะภาษาและการสื่อสาร เก่งงาน-ทักษะการจัดการ (ตน คน งาน เงิน) การจัดระบบ การใช้เทคโนโลยีการประกอบ เก่งคน-ทักษะการอยู่ร่วมกับผู้อื่น การสร้างเครือข่าย และการเป็นผู้นำ ทั้งนี้การเตรียมความพร้อมสำหรับอนาคต ต้องเกิดจากการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการเรียนรู้ที่แตกต่างจากเดิม ซึ่งผมขอเสนอแนวทางการเรียนรู้อย่างน้อย 3 รูปแบบดังต่อไปนี้

1) จาก “การเรียนรู้ผ่านหลักสูตรสำเร็จรูป” เป็น “การเรียนรู้จากประสบการณ์การทำงานจริง” ศตวรรษที่ 21 เป็นยุคที่ข้อมูลล้นโลกและเราสามารถหาข้อมูลได้ด้วยตนเองทุกที่ทุกเวลา เพราะฉะนั้นการเรียนรู้ผ่านการถ่ายทอดความรู้แบบป้อนข้อมูล โดยให้ครูอาจารย์เป็นผู้สอนหรือผู้ถ่ายทอดทางเดียว หรือการเน้นให้ฝึกฝนตามกลุ่ม ทักษะแบบสำเร็จรูป จึงไม่อาจส่งเสริมความรู้และทักษะได้มากเท่ากับการให้เรียนรู้ผ่านการมีประสบการณ์โดยตรงด้วยตัวเอง เช่น การทำโครงการ การศึกษาวิจัย การสร้างสรรค์นวัตกรรม การฝึกงาน การทดลอง เป็นต้น งานที่เครื่องจักรหรือเทคโนโลยีจะมาทำแทนมนุษย์ จะเป็นงานที่มีลักษณะเป็นศาสตร์ มีรูปแบบขอบเขต หรือกติกาที่แน่นอน แต่งานที่เทคโนโลยีจะยังทำแทนมนุษย์ไม่ได้ คืองานที่มีการใช้ศิลป์ในการทำงานหรืองานที่ใช้การตัดสินใจตามความเหมาะสม (normative)





ไม่ใช่การตัดสินใจตามกฎเกณฑ์ตายตัว และโดยเฉพาะงานที่ต้องเกี่ยวข้อง หรือปฏิสัมพันธ์กับคน ซึ่งทักษะการทำงานเหล่านี้ต้องอาศัยการเรียนรู้และฝึกฝนผ่านการทำงานจริงไม่ได้เกิดจากการเรียนรู้แบบสำเร็จรูปหรือสถานการณ์จำลองเท่านั้น

2) จาก **“การเรียนรู้เป็นลำดับขั้น”** เป็น **“การเรียนรู้แบบเชื่อมโยงความรู้”** การเรียนรู้เป็นลำดับขั้นในที่นี้ หมายถึง การเรียนรู้แบบสาขาวิชาเชิงเดี่ยวโดยเรียนเป็นลำดับขั้นจากวิชาที่ง่ายไปหาวิชาที่ยากเหมือนการเรียนในคณะ หรือสาขาวิชาในมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน ซึ่งมีข้อดีในแง่การสร้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน แต่งานที่ใช้ทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านหลายงานจะถูกเทคโนโลยีแย่งงาน ซึ่งไม่เพียงแต่งานที่ใช้แรงงานไร้ทักษะหรือถึงทักษะเท่านั้น แต่รวมถึงงานบางประเภทของแรงงานมีทักษะด้วย เช่น บัญชี แพทย์ อาจารย์ ผู้ประกาศข่าว นักคณิตศาสตร์ เป็นต้น ส่วนงานที่จะยังไม่ถูกเทคโนโลยีแย่งงานไป คือ งานที่อาศัยความสามารถในการคิด (เช่น การคิดสร้างสรรค์การคิดประยุกต์) การสร้างสรรค์นวัตกรรม การนำ การบริหารจัดการ การประกอบการ ซึ่งต้องอาศัยความรู้และทักษะที่หลากหลายประกอบกัน ดังนั้นการเรียนรู้เพื่อการทำงานในอนาคต จึงควรเป็นการบูรณาการข้ามศาสตร์ ข้ามบริบท/ภาคส่วน ข้ามประเด็นทางสังคม โดยการเอื้อให้เกิดการเข้าถึงแหล่งความรู้และทักษะจากผู้เชี่ยวชาญด้านต่างๆ ได้สะดวกขึ้น ทำให้สามารถเรียนรู้ข้ามขั้นตอนและเชื่อมโยงองค์ความรู้ที่มีหลากหลายได้

3) จาก **“การเรียนรู้ตามงาน”** เป็น **“การเรียนรู้ตามศักยภาพ”** แนวคิดของการเรียนรู้และฝึกฝนทักษะในปัจจุบันเป็นไปเพื่อให้มีความรู้และทักษะเหมาะสมกับการทำงานบางประเภทหรือเป็นการฝึกฝนเพื่อประกอบอาชีพหรือวิชาชีพหนึ่งๆ อย่างเจาะจง ซึ่งทำให้เกิดการจัดหลักสูตรการศึกษาตามศาสตร์ต่างๆ โดยพิจารณาจากลักษณะงานหรือตามบทบาท และขอบเขตความรับผิดชอบของอาชีพนั้นๆ เมื่องานที่ทำมีศาสตร์ มีรูปแบบ มีขอบเขตที่ชัดเจน และมีคนทำงานนั้นเป็นจำนวนมากก็ทำให้มีความเสี่ยงที่จะมีเทคโนโลยีพัฒนาขึ้นมาแทนที่ได้ เพราะเทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ความสามารถของเทคโนโลยีเพิ่มมากขึ้นเรื่อยๆ และมีความคุ้มค่าในการพัฒนาเทคโนโลยีนั้นมาทำงานแทนมนุษย์ แต่งานที่จะไม่ถูกเทคโนโลยีทำแทน คืองานที่ใช้ความสามารถพิเศษที่ไม่เหมือนใคร ซึ่งทำให้ในอนาคตมีแนวโน้มจะเกิดอาชีพใหม่ๆ จำนวนมากเป็นอาชีพที่ไม่เหมือนใคร หรือเป็นงานที่มีเอกลักษณ์เฉพาะตัว ซึ่งไม่คุ้มค่าที่จะพัฒนาเทคโนโลยีมาทำงานแทนอาชีพเหล่านี้การเรียนรู้และฝึกฝนเพื่อการทำงานในอนาคตจึงควรเป็นลักษณะการเรียนรู้ตามศักยภาพ กล่าวคือ จัดการเรียนรู้ให้เหมาะกับศักยภาพของแต่ละคน ไม่ใช่การเรียนเหมือนกันทุกคน ซึ่งจะทำให้เกิดความรู้และทักษะที่แตกต่างจากคนอื่นและสามารถพัฒนาได้อย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง เมื่อเรามีความรู้และทักษะที่เหมาะสมกับยุค อันเกิดจากการเปลี่ยนวิธีการเรียนรู้ที่เหมาะสม ก็จะไม่ถูกแย่งงาน ไม่เพียงแต่เครื่องจักรและเทคโนโลยีเท่านั้น แม้แต่ใครๆ ก็ทำแทนไม่ได้

ที่มา : หนังสือพิมพ์กรุงเทพธุรกิจ.ปีที่ 32 ฉบับที่ 11100.วันอังคารที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2562



ที่ปรึกษา

นางสาวสุกัญญา ภูพัฒนานกุล
ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

คณะผู้จัดทำ

นางผานิต แพเกาะ

หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

นางสาวกริญา	มาตราสงคราม	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายธวัชชัย	อุปนันท์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายอำมฤต	แสนเมือง	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวผ่องพรรณ	หนูนนัด	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางวรรณมน	เค้าสิม	เจ้าพนักงานแรงงานชำนาญงาน
นางชนวนพิศ	รณน้อย	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวสุพิชชา	บุญศรี	นักสถิติ
นางสาวอรปรียา	คนยีน	เจ้าพนักงานแรงงาน
นางสาวอนัญญา	อรรคบุตร	เจ้าพนักงานแรงงาน
นายอภิชาติ	นาหนองตูม	เจ้าพนักงานแรงงาน
นายสลัด	สุจันทร์	พนักงานขับรถยนต์



ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉิยงเหนือ

ศาลากลางจังหวัด (หลังเก่า) ชั้น 3 ถนนศูนย์ราชการ ตำบลในเมือง
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40000

โทร. 0-4323-9016, 0-4323-4752

www.doe.go.th/lmi-ne